

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

на 2015-2020 рр.

ОДЕСА 2015

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

УХВАЛЕНО

Вченою радою університету
Протокол № 1 від 31.08.2015 р.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
на 2015-2020 рр.

ОДЕСА 2015

Стратегію розвитку Одеського національного економічного університету підготовлено комісією у складі:

д. е. н., доц. А. І. Ковальов
к. е. н., доц. Т. Б. Кублікова
к. е. н., доц. Г. І. Шубартовський
начальник НМВ В. В. Нерян

Науковий керівник: д. е. н., проф. М. І. Звєряков

Стратегія розвитку Одеського національного економічного університету на 2015-2020 рр., розроблена відповідно до нормативно-законодавчої бази України в сегменті вищої освіти, перспективної розгорнутої програми діяльності ректора ОНЕУ, перспективного плану діяльності кафедр ОНЕУ на 2015-2020 рр., відображає перспективні зміни в системі управління, у структурі, змісті та технологіях навчання.

ЗМІСТ

	Стор.
Загальні засади	3
Розділ 1. Розвиток фахової підготовки	7
1.1. Розвиток ступеневої освіти та диверсифікація освітніх програм	11
1.2. Забезпечення якості комплектування контингенту студентів. Профорієнтаційна робота.....	12
1.3. Удосконалення системи управління університетом.....	14
1.4. Удосконалення системи якості підготовки фахівців та їх атестації ...	16
1.5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу.....	18
1.6. Розвиток бібліотечної бази університету	19
1.7. Посилення практичної підготовки студентів. Працевлаштування випускників.....	23
1.8. Розвиток інформатизації університету	26
1.9. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу.....	28
1.10. Удосконалення якості післядипломної освіти	29
Розділ 2. Розвиток виховної роботи та студентського самоврядування	30
Розділ 3. Забезпечення вискоєфективної наукової діяльності	31
університету.....	31
3.1. Перспективні напрямки фундаментальних науково-дослідних робіт	36
3.2. Перспективні напрямки прикладних НДР.....	46
3.3. Розвиток підготовки кадрів вищої кваліфікації.....	49
3.4. Основні напрямки науково-дослідної роботи студентів (НДРС).....	50
3.5. Індикативні показники перспектив наукового розвитку ОНЕУ.....	52
Розділ 4. Розвиток міжнародних зв'язків.....	53
Розділ 5. Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану.....	57
Розділ 6. Розвиток матеріально-технічної бази університету.....	62
Розділ 7. Розвиток соціальної підтримки учасників навчального	65
процесу.....	65
Розділ 8. Діяльність щодо поширення позитивного іміджу	66
університету.....	66
Розділ 9. Очікувані результати реалізації стратегії.....	67

ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ

Стратегія розвитку ОНЕУ на 2015-2020 рр. визначає основні напрями, систему цілей та програму розвитку університету.

1.1. Стратегічні пріоритети розвитку університету

Стратегію розвитку ОНЕУ на 2015-2020 рр. розроблено відповідно до Закону України “Про вищу освіту”, Стратегії розвитку освіти в Україні на 2012–2021 рр., міжнародних нормативних актів наукового та освітянського змісту, пріоритетних напрямів розвитку вітчизняної науки, які реалізуються НАН України, Статуту університету, досвіду реалізації таких програм іншими університетами, досліджень вітчизняних і закордонних провідних фахівців та напрацювань учених університету.

Процеси глобалізації, швидке впровадження нових технологій на основі інформатизації та автоматизації, динамізм розвитку суспільства висувають перед освітою якісно нові завдання. Активну роль у вирішенні цих завдань повинні відігравати насамперед вищі навчальні заклади національного рівня.

Одеський національний економічний університет активно включився в процес модернізації вищої освіти в країні. Структуру та обсяги підготовки фахівців приведено у відповідність до потреб суспільства й ринку праці, організацію та зміст освіти перебудовано на основі сучасних знань, інформатизації та новітніх навчальних технологій, положень Болонської декларації. Це дало змогу забезпечити високий рівень якості підготовки фахівців, їх працевлаштування. Університет здобув суспільне визнання, посідаючи високі місця в рейтингах всеукраїнських громадських організацій та роботодавців.

Досягнутий рівень розвитку університету є передумовою для постановки перед ним більш складних і відповідальних завдань на шляху перетворення освіти в активну продуктивну силу, потужний засіб інноваційного розвитку та підвищення якості підготовки висококваліфікованих фахівців.

Стратегію розвитку розроблено з метою відбудови нової п’ятирічної багатовекторної стратегії інноваційного розвитку Одеського національного економічного університету й забезпечення її дієвими механізмами реалізації у напрямках: підвищення якості освіти, інтеграції університету до світового освітньо-наукового простору, високого рівня соціального захисту працівників та студентів, демократизації всіх сфер діяльності.

Свою місію університет вбачає в розширенні освітнього простору, досягненні найвищого рівня підготовки фахівців із наукоємних спеціальностей, який відповідає потребам держави в ринкових умовах і світовим стандартам вищої освіти, вимогам Болонської конвенції, ефективному використанню наукового потенціалу університету для зміцнення економіки України.

Стратегічна мета університету - стати центром інноваційної освіти, комунікації та інформації, перетворення на сучасний європейський університет зі збереженням здобутків і розвитком найкращих національних академічних традицій.

Це є актуальним також у зв'язку з виникненням нових зовнішніх загроз успішній діяльності вищої освіти та посиленням впливу негативних чинників, серед яких:

- зростання суспільно-політичних ризиків на рівні держави, негативні тенденції розвитку економіки і, як наслідок, - нечіткі перспективи в плануванні обсягів бюджетного фінансування університетів;
- несприятлива соціально-демографічна ситуація в країні, зменшення кількості випускників загальноосвітніх шкіл, суттєве зниження рівня підготовки учнів у середній загальноосвітній школі;
- посилення конкуренції на ринку освітніх послуг, виникнення диспропорцій між попитом та пропозицією на базові економічні професії;
- невизначеність попиту суспільства і держави на освіту та фундаментальні наукові дослідження;
- низький рівень заробітної плати професорсько-викладацького складу, науковців та працівників системи освіти;
- нерозвиненість на державному рівні форм і механізмів організації наукової діяльності, реалізації інновацій в освіті та науці з урахуванням ринкових умов та інвестиційних ресурсів;
- недостатня міжнародна кооперація та інтеграція у європейський і світовий освітній простір, що знижує загальний індекс конкурентоспроможності навчальних закладів.

1.2. Основні пріоритети розвитку університету

Стратегія розвитку ОНЕУ на 2015-2020 рр. визначає основні пріоритетні напрями, на яких необхідно зосередитися, щоб створити підґрунтя для адекватного реагування на виклики часу, визначення власної позиції в системі управління, структурі, змісті та технологіях навчання. Вони були напрацьовані колективно, що дає підстави визначити програму як стратегію розвитку, спрямовану на закріплення досягнутих позицій, логічне продовження руху університету в загальноєвропейський і світовий науковий та освітній простір, а саме:

1. Продовження реалізації сформованого курсу щодо інноваційного розвитку університету, що передбачає розробку та запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців, максимально адаптованих до вирішення завдань практичної діяльності.

2. Активізація роботи з інтеграції зі світовим і європейським освітнім співтовариством. Проведення роботи щодо забезпечення сумісності та зіставленості організації та змісту освіти в університеті з системами освіти

провідних європейських університетів, упровадження кращого досвіду.

3. Оптимізація обсягів прийому на навчання до університету, посилення індивідуалізації профорієнтаційної роботи, розширення ступеневої підготовки фахівців.

4. Продовження роботи щодо підвищення рівня ефективності підготовки наукових кадрів з метою поліпшення якісного складу професорсько-викладацького персоналу та укомплектування кафедр науково-педагогічними кадрами, академічно та професійно кваліфікованими.

5. Забезпечення розвитку наукової діяльності університету, що передбачає структурну перебудову наукових досліджень у бік актуалізації тематики досліджень, створення організаційних структур, посилення наукового впливу на соціально-економічний розвиток України.

6. Постійний розвиток системи управління якістю, забезпечення участі професорсько-викладацького персоналу, інших категорій співробітників у вдосконаленні діяльності університету.

8. Розвиток матеріально-технічної бази з метою забезпечення подальшого поліпшення умов проведення навчального процесу, спортивної та виховної роботи, підвищення побутової комфортності для працівників і студентів.

9. Соціальний розвиток колективу, підвищення мотивації праці, дотримання безпечних умов праці, виконання соціальної та екологічної програм.

1.3. Структура та організаційні механізми реалізації Стратегії розвитку університету

Стратегія розвитку ОНЕУ на 2015-2020 рр. включає завдання та конкретні заходи щодо їх реалізації із зазначеними термінами виконання за пріоритетними напрямками діяльності з розвитку:

- *фахової підготовки;*
- *наукової діяльності;*
- *міжнародних зв'язків;*
- *студентського самоврядування та виховної роботи;*
- *соціальної підтримки учасників навчального процесу;*
- *матеріально-технічної бази університету.*

Реалізація Стратегії розвитку ОНЕУ можлива при активній діяльності ректорату, кафедр і факультетів, усіх підрозділів університету, студентів і науковців, сприянні Міністерства освіти і науки України, місцевої влади. Вона ґрунтується на досягненнях університету в минулому, історичних традиціях ОНЕУ, власному досвіді та вивченні вітчизняних і зарубіжних програм реформування освіти.

Організаційний механізм реалізації Стратегії розвитку університету відпрацьовано та впроваджується в університеті протягом останніх років. Щорічно на вченій раді університету підбиваються підсумки минулого навчального року щодо виконання Стратегії, розглядаються та ухвалюються

нові цілі і завдання на наступний навчальний рік. Ученими радами факультетів формуються та затверджуються заходи з виконання завдань факультетського й кафедрального рівнів.

Виконання Стратегії розвитку університету за напрямами забезпечується фінансовими ресурсами бюджету університету.

Реалізація Стратегії розвитку університету дозволяє колективу зосередити увагу на вирішенні ключових економічних, соціальних і кадрових проблем університету, досягти збалансованості та послідовності у вирішенні завдань, поставлених суспільством перед вищою освітою.

РОЗДІЛ 1. РОЗВИТОК ФАХОВОЇ ПІДГОТОВКИ

Удосконалення освітньої діяльності університету спрямовано на збереження фундаментального характеру економічної освіти та базується на вирішенні таких завдань:

1. Розвиток ступеневої освіти та диверсифікація освітніх програм:

- забезпечення відкритого доступу всіх категорій здобувачів освіти (включаючи людей із особливими потребами) до освітніх послуг та збільшення контингенту студентів за навчальними програмами (бакалаврськими, магістерськими, PhD, докторськими), зокрема за програмами перепідготовки та підвищення кваліфікації;

- моніторинг, розробка і ліцензування нових бакалаврських і магістерських спеціальностей, розширення обсягу підготовки з переліку актуальних на українському та міжнародному ринку праці спеціальностей бакалаврського і магістерського ступенів;

- упровадження принципів неперервності фундаментальної, спеціальної, комп'ютерної, економічної та гуманітарної підготовки в структуру навчальних планів і програм.

2. Забезпечення якості комплектування контингенту студентів.

Профорієнтаційна робота:

- додержання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту студентів;

- запровадження ефективної системи інформування громадськості щодо можливостей здобуття вищої освіти в університеті;

- розвиток системи довузівської підготовки абітурієнтів, підвищення її гнучкості і доступності в умовах конкуренції на ринку освітніх послуг.

3. Удосконалення системи управління університетом:

- удосконалення організаційної структури університету, забезпечення планомірності структурної перебудови управління, створення нових структурних підрозділів (факультетів, навчальних центрів, кафедр);

- поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи вчених рад, ректорату, деканатів, всебічний розвиток самоврядування;

- удосконалення системи планування, освітньої діяльності за допомогою регламентації процесів розробки й реалізації освітніх програм, розподілу ресурсів;

- продовження автоматизації процесів управління освітньою і навчально-методичною діяльністю університету, оптимізація інформаційних потоків з метою підвищення якості управлінських рішень.

4. Удосконалення системи якості підготовки фахівців та їх атестації:

- удосконалення внутрішньої і зовнішньої системи забезпечення контролю якості навчального процесу, що включає дотримання галузевих стандартів, ліцензування та акредитацію напрямів і спеціальностей, державну атестацію випускників, участь у державних та міжнародних рейтингах;
- залучення роботодавців до участі в підготовці навчальних програм, узгодження з ними освітніх і професійних стандартів;
- дотримання індивідуалізації та диференціації навчання обдарованої молоді; створення умов для здобуття якісної освіти інвалідами, дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування;
- упровадження інноваційних технологій - використання в навчальному процесі досягнень вітчизняних і зарубіжних освітніх технологій.

5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу:

- удосконалення якості навчально-методичного забезпечення, приведення його у відповідність до вимог підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі підвищення наукоємності та професійного спрямування дисциплін;
- стабілізація кількості та концентрація уваги на підвищенні якості змісту підручників, посібників, методичних рекомендацій, виданих викладачами університету, у т. ч. іноземними мовами;
- упровадження комп'ютерних технологій навчання, спеціалізованого програмного забезпечення, мультимедійних електронних підручників;
- використання можливостей Інтернет для організації системи дистанційного навчання на основі телекомунікацій, застосування мультимедіа в дистанційному навчанні, а також створення навчальних курсів на основі Інтернет, Інтернет-лекцій зі зворотним зв'язком зі студентами;
- співпраця з провідними установами та навчальними закладами щодо організації та подальшого вдосконалення системи післядипломної та дистанційної освіти;
- вивчення досвіду іноземних і вітчизняних навчальних закладів щодо впровадження технологій дистанційної освіти, узагальнення та впровадження в навчальний процес кращого передового досвіду;
- повне забезпечення навчального процесу електронними навчально-методичними комплексами дисциплін (ЕНМКД) та системами контролю знань на базі ЕНМКД;
- упровадження технологій дистанційного навчання в навчальний процес з підвищення кваліфікації спеціалістів.

6. Розвиток бібліотечної бази університету:

- подальша модернізація бібліотеки, упровадження і діяльність сучасних інформаційних та комп'ютерних технологій, включаючи наявність доступу до електронних бібліотечних систем із будь-якої точки доступу в Інтернет;

- забезпечення студентів та викладачів навчальною, науковою літературою, періодичними виданнями відповідно до нормативних вимог;
- наповнення інституційного репозитарію.

7. Посилення практичної підготовки студентів. Працевлаштування випускників:

- переорієнтація навчальних планів на збільшення частини практичного компонента;
- проведення постійного моніторингу міжнародного освітнього простору з метою розроблення нових магістерських спеціальностей та програм для забезпечення швидкої адаптації майбутніх випускників до вимог ринку праці;
- розроблення та впровадження нових принципів організації й управління самостійною роботою студентів, тобто зміна підходів до змісту лекційних курсів, формування навчальних модулів як сукупності різнопланових завдань для самостійної роботи;
- посилення практичної підготовки студентів, закріплення набутих студентами знань, умінь і навичок під час проходження ознайомлювальних і виробничих практик та стажування;
- сприяння працевлаштуванню випускників, систематичне проведення аналізу стану працевлаштування випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями, організація діяльності асоціації випускників університету.

8. Розвиток інформатизації університету:

- створення інформаційно-освітнього середовища університету на основі активізації розроблення електронних навчальних, науково-методичних та інформаційно-довідкових web-ресурсів, активне їх використання в навчальному процесі;
- створення умов для формування інформаційно-комунікаційного середовища на території університету з використанням доступу через Wi-Fi та інших новітніх комунікаційних технологій як компонент наукового і суспільного прогресу за допомогою електронних web-ресурсів;
- придбання нового обладнання та створення на його основі єдиного електронного навчально-наукового середовища університету, зокрема навчально-інформаційного порталу, інституційного репозиторію, відеоportалу, електронної бібліотеки, електронних наукових журналів, бібліотечного фонду й забезпечення широкого застосування нових інформаційних та телекомунікаційних технологій доступу до світової мережі знань;
- розроблення нових інформаційно-комунікаційних технологій, оволодіння новими методами збору, опрацювання, синхронізації та поширення інформації у web-просторі;

- модернізація web-сайта університету, зокрема web-сайтів факультетів та навчальних центрів, за допомогою інноваційних інформаційно-телекомунікаційних технологій.

9. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу:

- удосконалення механізму мотивації науково-педагогічних працівників і науковців до їх безперервного професійного зростання;
- забезпечення функціонування ефективної комплексної системи стимулювання керівного складу, науково-педагогічних та наукових працівників до професійної діяльності, орієнтованої на реалізацію конкретних завдань з оцінюванням за кінцевим результатом;
- удосконалення системи підвищення кваліфікації та перепідготовки науково-педагогічних і наукових працівників університету за інноваційними напрямками організації навчально-виховного процесу та наукової діяльності;
- масштабне запровадження програм стажування на виробництві;
- активізація організаційно-наукової діяльності кафедр як основного базового структурного підрозділу університету в реалізації принципів ступеневої підготовки фахівців у системі студент – аспірант – кандидат наук (доктор філософії) – доктор наук, забезпечення її ефективності;
- надання дієвої допомоги працівникам університету в підготовці та захисті дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора філософії (кандидата наук) і доктора наук;
- сприяння розвитку ефективної діяльності наукових шкіл університету;
- перетворення контрактної системи наймання науково-педагогічних працівників на дієвий інструмент кадрової політики та виконання актуальних завдань діяльності університету.

10. Удосконалення якості післядипломної освіти:

- організація та проведення досліджень у галузі перспективних напрямків розвитку програми «Освіта впродовж усього життя»;
- розробка маркетингової стратегії просування на ринку праці своїх освітніх послуг, вивчення ситуації та узгодження з потребами ринку: пошук соціальних партнерів, замовників кадрів, створення для них системи освіти дорослих;
- розширення переліку спеціальностей, за якими здійснюється перепідготовка фахівців;
- забезпечення подальшого підвищення якості післядипломної освіти шляхом гнучкого використання та ефективного поєднання різноманітних форм навчання, зокрема активне використання дистанційних технологій.

Виконання цих завдань передбачає реалізацію у 2015-2020 рр. певних заходів.

1.1. Розвиток ступеневої освіти та диверсифікація освітніх програм

Однією з головних методологічних засад нового Закону України «Про вищу освіту» є академічна автономія закладів вищої освіти, що передбачає самостійну розробку:

-освітніх програм з урахуванням національної стандартної класифікації освіти та національної рамки кваліфікацій;

-системи загальних та професійних компетенцій, що мають бути досягнуті за освітньою програмою;

-зорієнтованих на студента навчальних планів на підставі системи загальних та професійних компетенцій.

Реалізація цих завдань вимагає проведення таких заходів:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Реалізація програми першочергових заходів щодо імплементації Закону України «Про вищу освіту».	2015-2016
2	Оновлення та затвердження у встановленому порядку нормативних документів університету з урахуванням вимог Закону України «Про вищу освіту» та змісту нормативних документів Міністерства освіти і науки України.	2015-2016 <i>(з оновленням на вимоги часу)</i>
3	Проведення роботи щодо забезпечення сумісності й зіставленості освітнього процесу в університеті з новим переліком дисциплін.	2015-2016
4	Розроблення методичних рекомендації щодо розробки складових стандартів вищої освіти університету.	2015-2016
5	Розробка та впровадження заходів із діагностики знань на компетентнісних засадах (засоби діагностики).	2015-2016
6	Формулювання вимог до результатів навчання за попереднім рівнем (структурно-логічна схема).	2015-2016
7	Розробка освітніх програм з урахуванням національної стандартної класифікації освіти та національної рамки кваліфікацій.	2015-2016
8	Розробка положення про планування навчального процесу.	2015-2016
9	Розробка зорієнтованих на студента навчальних планів на підставі системи загальних та професійних компетенцій.	2015-2016
10	Корегування навчальних планів бакалаврів та магістрів із урахуванням напрямів розвитку національних наукових шкіл, результатів наукової діяльності викладачів, регіональних та корпоративних потреб замовників-роботодавців,	Щорічно
12	Розробка процедури вільного вибору студентами дисциплін з навчального плану.	2015-2016
13	Розширення номенклатури спеціальних дисциплін, які студент вивчає за вибором.	Щорічно

У період з 2015 до 2020 рр. планується розширення переліку спеціальностей та збільшення ліцензованого обсягу підготовки фахівців відповідно до потреб ринку праці. Заплановано організацію роботи щодо підготовки та проведення ліцензування й акредитаційної експертизи підготовки фахівців за спеціальностями:

Код та найменування спеціальності	Термін ліцензування та акредитації				
	2015	2016	2017	2018	2020
8.03050201 Економічна кібернетика		А			
6.030503 Міжнародна економіка	збільш. обсягу				
8.03051003 Експертиза товарів та послуг	А				
6.030601 Менеджмент					
7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)		А			
8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)		А			
6.140103 Туризм	збільш. обсягу				
8.18010014 Управління фінансово економічною безпекою	А				А
6.140103 Готельно-ресторанна справа	збільш. обсягу	А			
Підготовка до вступу у вищі навчальні заклади громадян України		Л			

1.2. Забезпечення якості комплектування контингенту студентів. Профорієнтаційна робота

Проведення заходів з підвищення якості комплектування контингенту студентів, а також вивчення потреб ринку праці, багаторічна співпраця університету з роботодавцями Південного регіону дає змогу реалізувати такі заходи:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Проведення моніторингу формування контингенту та аналіз відрахування, переведення та поновлення студентів.	Щорічно
2	Надання інформаційних послуг з організації прийому на навчання.	Постійно

3	Проведення дослідження ринку підготовки фахівців із урахуванням потреб у наукових та освітніх послугах.	Щорічно
	Упровадження дистанційних освітніх технологій у підготовчих курсах для віддалених аудиторій.	2016-2017
5	Проведення відкритих заходів за участю представників кафедр та ректорату - День відкритих дверей.	3 рази на рік
6	Участь у виставкових заходах міста та регіону.	Постійно
7	Проведення агітаційної роботи в регіоні через студентів та випускників минулих років.	Щорічно
8	Проведення на базі університету олімпіад із загальноосвітніх предметів із залученням учнів ЗОШ.	Щорічно
9	Розширення спектру послуг довузівської підготовки. Відкриття підготовчих курсів для здачі ЗНО в спальних районах міста.	Щорічно
10	Організація та участь у підготовці шкільних заходів з економіки, зокрема проведення конкурсів, олімпіад, доповідей на МАН.	Постійно
11	Проведення міського чемпіонату серед старшокласників з ділової бізнес-гри «Робінзон».	Щорічно
12	Формування та оновлення бази даних по школах м. Одеси та Одеської області: кількість випускників, кількість учнів 10-х класів.	2015-2017
13	Розробка рейтингу шкіл для об'єктивного розподілу шкіл міста за кафедрами.	2015-2016
14	Упровадження системи контролю за якістю проведення профорієнтаційної роботи співробітниками університету	2015
15	Розробка та впровадження системи заохочення й зацікавленості викладацького персоналу в активній участі в профорієнтаційній роботі.	2015
16	Організація та проведення тематичних круглих столів з проблем бізнесу, економічного розвитку, фінансового стану економіки тощо із залученням представників державних органів влади та бізнес-структур в університеті з висвітленням у ЗМІ.	Постійно
17	Висвітлення університетських заходів у мережі Інтернет та інших засобах масової інформації.	Постійно
18	Створення і супровід у соціальних мережах групи «Абітурієнт ОНЕУ».	Щорічно
19	Розробка анкети та проведення соціологічного опитування для вивчення потреб абітурієнтів і їх батьків.	з 2015
20	Проведення рекламних заходів щодо діяльності університету шляхом розміщення інформації в ЗМІ.	Щорічно
21	Виготовлення рекламної продукції: буклетів, листівок,	Постійно

	канцелярського приладдя та сувенірів.	
22	Забезпечення публічної інформації про університет (розробити та постійно оновлювати на сайті WEB-сторінки для розміщення публічної інформації про університет).	Постійно
23	Оновлення інформаційних пакетів, що розміщено на WEB-сторінці кафедр щодо чинних бакалаврських/магістерських планів/програм навчання, кадрового складу (зокрема англійською мовою).	Постійно
24	Створення на сайті проектів «Наші випускники», «Перспективи спеціальностей» та систематичне їх наповнення.	2015

1.3. Удосконалення системи управління університетом

Нові завдання, які постають перед університетом, вимагають оптимізації системи управління на підставі інтеграції структурних підрозділів з метою об'єднання зусиль на виконання завдань Програми розвитку університету.

Розвиток системи управління повинен забезпечити підвищення динамічності управління за рахунок делегування повноважень і передачі відповідних ресурсів на рівень структурних підрозділів, демократизацію управління шляхом розвитку системи суспільних інститутів (вчена рада, науково-методична рада, студентське самоврядування, відповідні ради факультетів і комісії).

Інструментами, що дозволяють досягти мети та завдань Програми розвитку університету, стануть створення системи підтримки управлінських рішень на базі широкого використання інформаційних технологій, перехід до адресного виділення ресурсів і диференційованих накладних витрат, упровадження принципів менеджменту якості при організації освітньої, навчально-методичної, наукової і адміністративно-управлінської діяльності в університеті. Факультети, кафедри, навчальні центри, викладачі і співробітники університету оцінюються з точки зору внесення певного вкладу до результатів діяльності університету.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Упровадження системи менеджменту якості освіти</i>		
1	Оптимізація системи управління університетом на підставі інтеграції структурних підрозділів з метою об'єднання зусиль на виконання завдань Програми розвитку ОНЕУ: - формування системи показників оцінювання ефективності діяльності структурних підрозділів; - оцінювання та оптимізація комунікацій між структурними підрозділами; - введення ключових показників ефективності діяльності	2015-2020

	структурних підрозділів; - ревізія та уніфікація посад допоміжного персоналу на факультетах; - розробка та впровадження комплексу Положень про структурні підрозділи і посадових інструкцій з урахуванням оптимізації процесів управління.	
2	Розробка системи планово-звітної документації за всіма видами діяльності університету в рамках реалізації Програми розвитку університету.	2015
3	Розробка системи планів по рівнях управління та по структурних підрозділах щодо реалізації Програми розвитку університету.	2015
4	Формування механізму аналізу системи менеджменту університету з боку керівництва на підставі звітної документації за всіма видами його діяльності.	2015-2016
5	Формалізація процедур ухвалення рішень на всіх рівнях управління за всіма видами діяльності, формування ефективної системи контролю виконання рішень.	2015-2016
6	У планах роботи вченої ради університету збільшення частки питань, пов'язаних із стратегічними напрямками Програми розвитку університету.	Постійно
7	Приведення у відповідність до Закону України «Про вищу освіту» нормативної та розпорядчої документації університету.	2015
8	Удосконалення системи документаційного забезпечення діяльності університету.	Постійно
9	Розробка орієнтованих норм часу для розрахунку позааудиторного навантаження викладачів.	2016-2017
10	Розробка регламенту з розподілу навчального навантаження НПП.	2015
11	Розроблення концепції та впровадження у практику діяльності університету системи менеджменту якості освіти відповідно до принципів міжнародних стандартів з наступною її сертифікацією.	2016-2018
12	Створення відділу моніторингу якості навчання та аудиту	2015
13	Приведення у відповідність критеріїв самооцінки діяльності університету та його структурних підрозділів із національними і міжнародними рейтинговими моделями.	2015-2016
14	Розробка бази показників, що відображає ефективність роботи головних напрямів діяльності університету, та запровадження проведення щорічного моніторингу ефективності роботи університету в цілому.	з 2015-2016
15	Удосконалення щорічного самооцінювання (рейтинг) ефективності діяльності кафедри/викладача з урахуванням	Щорічно

	результатів соціологічних опитувань студентів	
16	Удосконалення системи стимулювання за результатами рейтингу викладачів.	Щорічно
17	Продовження впровадження сучасних технологій управлінської роботи - автоматизовану систему управління університетом, модулі: «Навчальний»; «Деканат»; «Відділ кадрів»; «Методичний» з приєднанням бібліотечного фонду; «Наука»; «Розклад» з електронним журналом відвідування та успішності студентів.	2015 2015 2016 2016 2017 2016

1.4. Удосконалення системи якості підготовки фахівців та їх атестації

Університет здійснює підготовку фахівців, керуючись потребами ринку праці, вимогами європейської системи забезпечення якості освіти, що відповідає національній системі ліцензування й акредитації. З метою вдосконалення внутрішньої і зовнішньої системи забезпечення контролю якості навчального процесу у 2015-2020 рр. планується проведення таких заходів:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Упровадження новітніх форм та методичного забезпечення поточного та підсумкового контролю знань студентів.	2016-2017
2	Запровадження нових програм підготовки (дисциплін) англійською мовою.	2016-2020
3	Організація та проведення систематичного опитування студентів, викладачів з питань оцінювання якості викладання та оприлюднення їх результатів на веб-сайті університету.	з 2016
4	Розроблення навчальних програм із забезпечення наскрізної підготовки студентів з інформаційно-комп'ютерних технологій за кожною спеціальністю.	2015-2016
5	Розробка пакета нормативних документів з організації самостійної роботи студентів (СРС), розрахунку трудомісткості СРС.	2016-2017
6	Створення умов для ефективної самостійної роботи студентів та вдосконалення методів її контролю, а саме: - нових дидактичних засобів навчання; - урізноманітнення форм та видів проведення самостійної роботи; - упровадження нових форм і методів контролю та	2015-2017

	самоконтролю знань; - розрахунку трудомісткості виконання різних видів самостійної роботи; - підвищення вимогливості до роботи студентів у позааудиторний час; - підвищення мотивації до самостійної роботи.	
7	Послідовне зменшення репродуктивної складової викладання.	Постійно
8	Підвищення ефективності використання системи ДН «MOODLE» для супроводження самостійної роботи студентів. Упровадження електронних НМК за всіма дисциплінами.	2015
9	Створення загальноуніверситетських банків екзаменаційних, контрольних завдань і тестів з усіх навчальних дисциплін.	2015
10	Підвищення ефективності використання системи ДН «MOODLE» для оцінювання навчальних досягнень студентів.	Постійно
11	Продовження практики обов'язкової участі студентів магістратури наукового спрямування у виконанні наукових тем випускових кафедр, виступах на конференціях, семінарах, презентаціях, публікаціях результатів досліджень при підготовці магістерських робіт.	Постійно
12	Запровадження в навчальний процес підготовки магістрів майстер-класів провідних науковців університету, експертів, виробничників та зарубіжних учених.	2015-2020
13	Узгодження тематики дипломних робіт із підприємствами та установами проходження переддипломної практики.	з 2016-2017
14	Закріплення тематики дипломних робіт за студентами на початковій стадії навчання в університеті із залученням їх до вирішення окремих завдань дипломної роботи протягом виконання навчального плану.	з 2016-2017
15	Збільшення кількості комплексних дипломних робіт із залученням студентів різних спеціальностей.	Постійно
16	Забезпечення можливостей отримання магістрантами додаткової освіти з наданням відповідних сертифікатів	2015-2020
17	Залучення до керівництва ДП, консультацій провідних спеціалістів підприємств міста, провідних науковців навчальних закладів та дослідних інститутів.	Щорічно
18	100% використання в дипломних роботах інформаційних технологій, математичного моделювання, комп'ютерної графіки.	Постійно

1.5. Удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу

Головною метою інформаційного та методичного забезпечення навчального процесу є проведення заходів для підвищення якості підготовки спеціалістів в умовах адаптації до Європейського освітнього простору, досягнення якості підготовки фахівців усіх напрямів вищої освіти та спеціальностей відповідно до вимог державних освітніх стандартів, забезпечення конкурентоздатності випускників на ринку праці, їх адаптація до умов професійної діяльності та мобільності. З цією метою планується:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу</i>		
1	Розробка та реалізація планів навчально-методичного забезпечення за всіма видами та формами навчання з урахуванням упровадження інноваційних технологій навчання.	Щорічно
2	Посилення контролю за якістю навчальної літератури та відповідальністю за надані рекомендації на її видання й отримання грифа вченої ради університету.	Постійно
3	Забезпечення видання якісно нової навчальної літератури для самостійної роботи студентів.	
4	Збільшення обсягу навчально-методичної літератури для забезпечення тренінгових технологій навчання.	
5	Розробка та впровадження системи, що сприяє запобіганню плагіату навчально-методичної літератури.	2015-2016
6	Підтримка 100% забезпечення дисциплін навчально-методичними комплексами бакалаврського та магістерського ступенів.	Постійно
7	Розроблення методичних рекомендацій щодо формування навчально-методичних комплексів до магістерських програм.	2015-2016
8	Постійне поповнення «Методичного модуля» АСУ університету навчальними і науково-методичними матеріалами, забезпечення доступу до нього всіх структурних підрозділів.	
<i>Удосконалення дистанційних освітніх технологій навчання</i>		
1	Активізація роботи викладачів щодо впровадження електронних навчальних курсів дисциплін, розміщених на платформі Moodle.	Постійно
2	100% забезпечення кожної спеціальності розробленими викладачами кафедр електронними підручниками і посібниками з доступом через систему MOODLE та бібліотечний портал.	2015-2017

3	Підтримка апаратної та програмної частини сервера підтримки ДН: -моніторинг працездатності обладнання, налаштування (за необхідністю) операційної системи; - оновлення операційної системи; -забезпечення резервного копіювання даних та антивірусного захисту.	2015 - 2020
4	Підтримка спеціалізованої системи управління дистанційним навчанням MOODLE: -оновлення версій наявних програмних модулів, їх налаштування, тестування.	2015 - 2020
5	Моніторинг та актуалізація списку курсів ДН у системі MOODLE: -відкриття нових заявлених курсів, оновлення курсів.	2015 - 2020
6	Оновлення та вдосконалення системи комп'ютерного тестування студентів.	2015 - 2016
7	Проведення опитування студентів із використанням комп'ютерних технологій «Оцінювання якості викладання дисципліни».	Щорічно
8	Проведення творчих майстерень «Тьютор - практика використання оболонки Moodle для самостійної роботи студентів» з метою залучення широкого кола викладачів до практики застосування системи.	Вересень 2015 – грудень 2016

1.6. Розвиток бібліотечної бази університету

Метою подальшого розвитку бібліотеки є створення, накопичення, зберігання та організація власних і світових інформаційних ресурсів, які відповідають вимогам навчального процесу й науково-дослідної роботи в університеті, забезпечення інформаційних потреб студентів, викладачів і співробітників університету відповідно до принципів доступності, оперативності, інформативності та комфортності.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Модернізація структури управління бібліотечними ресурсами університету, удосконалення структури бібліотеки</i>		
1	Подальше формування колекції бібліотеки відповідно до навчальної, науково-дослідної та виховної місії університету з урахуванням потреб наукового та навчального процесів в ОНЕУ та на основі постійної тісної співпраці з факультетами й кафедрами університету: - електронна доставка документів на кафедри;	2015-2020

	<p>- упровадження спеціальних інформаційних програм науково-освітньої мережі «УРАН» та ін.</p> <p>Створення власних інформаційних ресурсів та організація доступу до світових наукових е-ресурсів, наукометричних баз даних.</p> <p>Відслідковування індексу цитувань учених університету в міжнародних та національних наукометричних базах.</p> <p>Співпраця з асоціацією «Інформатіо-Консорціум» і участь у проєктах ElibUkr.</p>	<p>Постійно</p> <p>2015</p> <p>Постійно</p>
2	Удосконалення інформаційного забезпечення фахових потреб викладачів: добір матеріалів до БД «Нові пріоритети вищої освіти», аналітико-синтетична обробка документів, поповнення.	Постійно
3	Створення електронної бібліотеки для підвищення проценту книгозабезпечення навчальних дисциплін за рахунок електронних повнотекстових версій підручників.	2015-2020
4	Упровадження сервісу «Віртуальна довідкова служба».	2015
5	Ведення та редагування електронної бази даних «Книгозабезпеченість навчального процесу».	2015-2020
6	Поповнення університетського електронного репозитарію, редагування записів, зв'язок з ЕК бібліотеки.	
Оптимізація складу фонду		
1	<p>Удосконалення технологій комплектування бібліотечного фонду:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розробка тематико-типологічного плану комплектування; - залучення викладачів до комплектування бібліотечного фонду шляхом використання інтерактивних форм на веб-сайті бібліотеки; - поповнення фонду документами (як на традиційних, так і на електронних носіях) згідно з нормативами книгозабезпечення навчального процесу та рекомендаціями викладачів кафедр; - на основі постійного моніторингу використання фондів та змін політики комплектування відповідно до потреб користувачів підвищити оперативність комплектування; - забезпечення оптимальних умов для збереження бібліотечного фонду; - продовження роботи щодо звільнення фонду від зношених та застарілих видань; - проведення аудиту бібліотечних фондів структурних підрозділів за перспективним планом бібліотеки. 	Постійно

<i>Удосконалення бібліотечно-інформаційних послуг на основі використання мережевих технологій. Зміна форм та якості послуг користувачам</i>		
1	Забезпечення користувачам доступу до інформаційних ресурсів на сайті бібліотеки, електронного каталогу, повнотекстових БД тощо по локальній мережі і для віддалених користувачів.	Постійно
2	Розширення бібліотечного простору університету: <ul style="list-style-type: none"> - адміністрування веб-сторінки бібліотеки: поповнення інформацією розділів сайта; - створення реліз-анонсів, присвячених науковій і творчій діяльності вчених університету; - продовження роботи над випуском традиційних інформаційних документів; - оновлення нового інформаційного документу - реліз-інформації; - наповнення інформацією бібліографічних БД; - продовження роботи з БД «Магістерські дипломні роботи» та БД «Дисертації», які захищені в ОНЕУ; - створення повнотекстового БД статей з періодичних видань. 	2015-2020
3	Зберігаючи традиції, у тісній співпраці з професорсько-викладацьким складом проводити заходи на допомогу навчальному процесу: «Дні кафедри», «Дні дипломника», «Дні аспіранта» та ін.	Постійно
4	Забезпечення комфортних умов для роботи та самостійної підготовки користувачів як у традиційному, так і в електронному середовищі бібліотек: <ul style="list-style-type: none"> - проведення моніторингу інформаційних запитів користувачів для вдосконалення бібліотечних ресурсів; - моніторинг використання електронного каталогу та веб-сайта бібліотеки; - збільшення АРМ для користувачів; - запровадження технології електронної доставки документів; - виконання пошуку та замовлення ресурсів в режимі он-лайн. 	2015-2020
<i>Забезпечення розвитку програм інформатизації бібліотеки</i>		
1	Запровадження нових технологій: <ul style="list-style-type: none"> - комплектування фонду через замовлення на веб-сайті бібліотеки; - перевірка фондів структурних підрозділів в автоматизованому режимі; 	2015-2020

2	Придбання нового бібліотечного програмного забезпечення.	2017
3	Придбання технічних засобів: - 5 ПК; - сервер; - сканер для оцифровки тощо	2015 -2016
4	Придбання ліцензійних програмних продуктів	щорічно
5	Придбання захисної системи від виносу документів для організації відкритого доступу в бібліотеках навчальних корпусів.	2018
<i>Розвиток міжнародного співробітництва</i>		
1	Вступ бібліотеки до світової асоціації бібліотек університетів.	Постійно
2	Участь у міжнародних бібліотечних конференціях в Україні та за її межами.	Постійно
3	Співпраця з бібліотекою Стопанської Академії «Д.А.Ценов» м. Свіщов (Болгарія).	Постійно
<i>Оптимізація фінансових ресурсів. Розвиток матеріально-технічної бази бібліотеки</i>		
1	Збільшення щорічного обсягу фінансування на комплектування бібліотечного фонду.	Постійно
2	Збільшення фінансування на придбання періодичних видань для бібліотеки згідно з проведеним моніторингом затребуваності певних періодичних видань користувачами.	Постійно
3	Укріплення матеріально-технічної бази бібліотеки.	2016
4	Забезпечення технічної підтримки та оновлення обладнання, необхідного для завершення автоматизації бібліотечних процесів.	2015-2018
<i>Інформаційно-просвітницька робота</i>		
1	Проведення бібліотечно-бібліографічних занять для аспірантів, викладачів з метою ознайомлення з електронними ресурсами бібліотеки.	Постійно
2	З метою популяризації наукових досягнень учених університету проведення презентацій їх наукових робіт.	Постійно

1.7. Посилення практичної підготовки студентів. Працевлаштування випускників

Практична підготовка студентів є елементом навчання важливим шляхом отримання навичок адаптації до робочого місця, знайомства з сучасними формами організації праці в галузі та здобуття досвіду роботи за фахом. Від якості організації практичної підготовки студентів залежить конкурентоспроможність наших випускників на ринку праці, їх здатність до працевлаштування.

Тому більш ніж актуальним залишається курс університету на посилення практичної підготовки студентів, а також удосконалення чинної системи сприяння працевлаштуванню випускників та їх адаптація до ринку праці, що дозволить вирішувати такі завдання:

- удосконалити організацію сприяння працевлаштуванню випускників через взаємодію університету з бізнес-середовищем, службами зайнятості населення, рекрутинговими агентствами, державними і муніципальними органами влади;

- аналізувати та прогнозувати попит і пропозицію на ринку праці й ринку освітніх послуг та регулювати їх шляхом зміни обсягів, профілів і строків підготовки фахівців;

- реалізувати програми планування студентами і випускниками своєї професійної кар'єри та просування їх на ринку праці;

- регламентувати діяльність відділу сприяння працевлаштуванню випускників, деканатів, випускових кафедр, інституту післядипломної освіти щодо організації сприяння працевлаштуванню випускників, підвищенню їхньої мотиваційної активності до праці, формуванню професійних компетенцій і соціальної стійкості для успішної адаптації на ринку праці.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Посилення практичної підготовки студентів</i>		
1	Сприяння індивідуалізації навчання та максимального наближення до практики.	Постійно
2	Формування бази підприємств та організацій для проходження практичної підготовки студентів. Налагодження нових виробничих відносин із потенційними роботодавцями.	Постійно
3	Посилення відповідальності випускових кафедр за планування баз практик та узгодженість щодо змісту планів практичної підготовки з роботодавцями.	Постійно
4	Надання на договірній основі потенційним роботодавцям інформаційних послуг з організації проходження практики і підбору необхідних співробітників з числа студентів і випускників університету.	Постійно

5	Формування інформаційної бази підприємств, у яких можливе проходження всіх видів практик відповідно до спеціальностей з метою надання допомоги навчальним підрозділам університету в організації практик, передбачених навчальним планом.	Постійно
6	Проведення на кафедрах професійної експертизи змісту та спрямованості програм практик, відповідності навчальних цілей формам проведення практик, доцільності проведення практики саме в обраному місці та аргументованості визначеного в програмах терміну практик.	2016-2016
7	Удосконалення навчально-методичного забезпечення всіх видів практик.	
8	Оновлення змісту наскрізних і робочих програм з визначенням усіх видів практик за спеціальностями, розроблених на підставі освітньо-кваліфікаційних характеристик випускників, освітніх програм підготовки, вимог систем управління якістю.	Щорічно
9	Запровадження у навчальний процес університету тренінгових технологій з використанням інтерактивних методів навчання на основі особистісного та компетентісно орієнтованого підходів. Розвиток навчально-тренінгового підприємства.	Постійно
10	Залучення до участі в навчально-тренінговому підприємстві студентів усіх спеціальностей.	2015-2020
Удосконалення системи сприяння працевлаштуванню випускників:		
<i>Налагоджування в університеті інформаційної системи, що забезпечує абітурієнтів, студентів, випускників університету й роботодавців даними про ринки праці й освітні послуги</i>		
1	Ведення інформаційної і рекламної діяльності на WEB-сайті Центру сприяння працевлаштування та WEB-сайті університету, спрямованої на профорієнтацію та сприяння працевлаштуванню випускників університету.	Постійно
2	Проведення організаційних заходів (семінарів-тренінгів, ярмарків вакансій, днів кар'єри, презентацій підприємств і організацій працедавців тощо), що сприяють успішному працевлаштуванню студентів і випускників.	
3	Збір, узагальнення, аналіз та надання студентам інформації про кадрові переваги і вимоги, що висувуються до претендента робочого місця.	
4	Взаємодія з органами державної влади Одеської області, зокрема з територіальними органами Державної служби зайнятості населення, громадськими організаціями й об'єднаннями, зацікавленими в поліпшенні положення випускників університету на ринку праці.	
5	Координація діяльності підрозділів університету, студентських організацій та відділу працевлаштування в	

	інформаційному забезпеченні заходів із працевлаштування випускників. Робота зі студентським активом щодо розповсюдження інформації з заходів із працевлаштування.	
<i>Формування постійної системи взаємодії між роботодавцями і університетом, що сприяє надбанню студентами необхідних професійних навичок, компетенцій та особистих якостей, які полегшують процес працевлаштування</i>		
1	Проведення маркетингових досліджень, аналізу й моніторингу цільової аудиторії споживачів освітніх послуг (абітурієнтів, студентів, випускників).	Постійно
2	Продовження практики укладання договорів між університетом, роботодавцями та студентами магістратури для забезпечення майбутнього працевлаштування випускників.	Постійно
3	Організація тимчасової зайнятості студентів університету.	
4	Удосконалення механізмів взаємодії університету та представників роботодавця: <ul style="list-style-type: none"> • постійні місця для стажування студентів ОНЕУ; • організація філій кафедри на підприємствах; • залучення роботодавців до формування магістерських програм; • залучення професіоналів–практиків до викладання; • виконання дипломних робіт на замовлення підприємства; • організація оглядових лекцій на підприємствах. 	Щорічно
<i>Аналіз та розробка науково-практичної складової роботи зі сприяння працевлаштуванню випускників університету</i>		
1	Виявлення чинників конкурентоспроможності випускників університету на ринку праці.	Щорічно
2	Дослідження тенденцій і перспектив розвитку ринку освітніх послуг в Одеській області.	2015-2016
3	Узагальнення й поширення досвіду, набутого при реалізації в Україні міжнародних проектів з проблем сприяння працевлаштуванню випускників ВНЗ.	2015-2020
4	Наукові дослідження з проблем працевлаштування: <ul style="list-style-type: none"> - аналіз взаємодії ринків праці й освітніх послуг у регіональному, галузевому та інших аспектах; - розробка моделей правового й соціального захисту випускників; - розробка наукового забезпечення для інформаційної та профорієнтаційної діяльності; - розробка наукових прогнозів взаємозалежного розвитку ринків праці й освіти. 	2015-2020
5	Розробка наукового і навчально-методичного забезпечення діяльності системи сприяння працевлаштуванню випускників	2016

1.8. Розвиток інформатизації університету

Розвиток інформатизації є ключовим чинником ефективного розвитку сучасного університету. Ефективне впровадження інформаційних і телекомунікаційних технологій розглядається як інструмент модернізації всіх видів діяльності університету.

На сьогодні всі підрозділи університету об'єднані локальною високошвидкісною (100 Мб/сек) мережею (ЛВМ). Зовнішні інтернет-канали мають пропускну спроможність 1 Гб/сек, що дозволяє забезпечити всіх студентів і співробітників доступом до мережі Інтернет. В університеті здійснюється успішна робота зі створення єдиного інформаційного простору.

Наявний досвід у сфері інформатизації дозволяє сформулювати такі заходи з розвитку інформатизації університету.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
<i>Телекомунікаційна інфраструктура та програмно-апаратне забезпечення діяльності університету</i>		
1	Модернізація апаратного забезпечення комп'ютерних класів, кафедр, наукових підрозділів і АУП.	Постійно
2	Модернізація серверного парку університету.	2015-2016
3	Завершення ліцензування спеціалізованого програмного забезпечення (ПЗ), що використовується в навчальному процесі: - більш широке використання в навчальному процесі «вільного» програмного забезпечення; - завершення ліцензування спеціалізованого програмного забезпечення, що використовується в навчальному та в наукових підрозділах університету, у разі неможливості або недоцільності використовувати «вільне» ПЗ.	2015-2017
4	Розвиток телекомунікаційної інфраструктури університету: - розробка і запуск у тестову експлуатацію сервісу цифрової телефонії (voip); - 100% забезпечення системобезпроводного доступу до освітніх ресурсів університету і мережі Інтернет для студентів і НПП на території університету.	2016 2015-2017
5	Модернізація активного обладнання на магістральних точках локальної мережі. Організація опорних точок рівня доступу.	2016
6	100% комплектування проекційною технікою навчальних аудиторій.	до 2018
7	Оснащення поточних аудиторій електронними дошками, підведення до кожного місця в аудиторіях електроживлення та гнізда для підключення до комп'ютерної мережі студентських ноутбуків.	з 2016 р по 14 % аудиторно го фонду

<i>Розвиток комплексної інформаційної системи управління</i>		
1	Розроблення програми заходів з інформатизації ОНЕУ.	2015
2	Доопрацювання і модернізація інформаційної системи з урахуванням перспектив і тенденцій розвитку вищої освіти та сучасних технологій в області розробки ПЗ.	2015-2020
3	Комплексне впровадження та технічна підтримка інформаційної системи управління університетом (АСУ) на всіх рівнях (служби - кафедра – деканат - ректорат).	Постійно
4	Побудова єдиного інформаційного простору університету, що охоплює всі інформаційні ресурси і сервіси, що забезпечує ефективне й комфортне навчання студентів та роботу НПП і співробітників університету	2015-2020
5	Побудова ефективної системи інформаційних потоків в університеті.	2015-2017
<i>Розвиток електронних ресурсів університету</i>		
1	Створення ефективної системи наповнення та підтримки інформаційного контенту корпоративного порталу (сайта) університету.	Постійно
2	Технічна підтримка впровадження у навчальний процес електронних освітніх ресурсів (електронних навчально-методичних курсів, бібліотечних електронних ресурсів) у рамках Центру інформаційних технологій.	Постійно
3	Оснащення університету апаратними засобами забезпечення телеконференцій.	2016-2017
<i>Підвищення ефективності використання сучасних ІТ- технологій і рівня інформаційної культури студентів, НПП і співробітників університету</i>		
1	Організація ефективної служби підтримки користувачів інформаційних послуг університету.	Постійно
2	Організація перепідготовки та надання консультацій НПП і співробітникам університету по напрямках сучасних ІТ-технологій.	Постійно
<i>Інформаційна безпека і захист інформації</i>		
1	Приведення документації і інформаційних систем обробки персональних даних у відповідність із Законом України «Про захист інформації».	
2	Підвищення інформаційної безпеки і захисту інформації в рамках єдиного інформаційного простору університету – розробка політики інформаційної безпеки, розробка і впровадження заходів організаційно-технічного рівня забезпечення інформаційної безпеки.	Постійно
3	Аудит безпеки активного обладнання, мережевих сервісів, оптимізація конфігурацій, оновлення операційних систем і програмного забезпечення, виявлення та усунення розбіжностей.	Постійно

1.9. Удосконалення кадрового забезпечення освітнього процесу

Ефективна діяльність вищого навчального закладу залежить від грамотно побудованої кадрової політики. Оскільки від якості складу науково-педагогічних та наукових працівників безпосередньо залежить не тільки якість освітнього процесу, але й рівень наукових досліджень і, як наслідок, рівень інноваційної активності вищого навчального закладу, який, у свою чергу, впливає на якість підготовки фахівців.

В університеті створено відповідну систему забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації науково-педагогічних працівників, забезпечення відповідності якісного складу науково-педагогічних працівників акредитаційним вимогам, що дозволяє реалізовувати такі завдання:

- запровадження на конкурсній основі відбору висококваліфікованих компетентних науково-педагогічних кадрів нового покоління, здатних розробляти та впроваджувати новітні технології навчання й діагностику рівня знань;

- реалізація моделі випереджальної професійної підготовки науково-педагогічних кадрів;

- підготовка кадрів вищої кваліфікації з кола власного викладацького складу для створення потужного наукового потенціалу університету;

- запровадження моделей стажування перспективних викладачів у зарубіжних вищих школах, здійснення навчальних турів до провідних вищих навчальних закладів зарубіжжя;

- забезпечення своєчасної та якісної підготовки молодшої науково-педагогічної зміни через ефективну роботу аспірантури і докторантури, збільшення кількості докторів наук, створення ефективної системи допомоги в їх підготовці, підвищення статусу професора як головної фігури в університеті;

- підвищення вимог до навчальної та наукової роботи всіх викладачів, виходячи з того, що викладач у сучасних умовах перестав бути єдиним джерелом інформації;

- підвищення кваліфікації викладацького складу в контексті неперервної освіти, сприяння проходженню систематичного й періодичного стажування на підприємствах та наукових установах;

- розробка механізму оцінювання ефективності стажування та підвищення кваліфікації;

- проведення заходів щодо підготовки та перепідготовки викладачів і допоміжного персоналу в галузі сучасних інформаційних технологій;

- підвищення вимог до атестації науково-педагогічних кадрів; запровадження різноманітних форм заохочення співробітників університету залежно від результатів їх роботи, з урахуванням ефективності їх навчально-методичної роботи, результативності наукових досліджень, використання сучасних технологій у навчальному процесі;

- запровадження системи рейтингу для оцінювання навчально-методичної, наукової та виховної роботи за навчальний рік кафедр і викладачів;

- підтримка сформованої в університеті розгалуженої системи підвищення кваліфікації для молодих викладачів, курсів з вивчення іноземної мови, математичного модулювання, інформаційних систем і технологій;

- підготовка наукових кадрів з економічних спеціальностей через магістратуру та аспірантуру університету;

- створення нових та забезпечення функціонування чинних спеціалізованих рад з економічних спеціальностей.

1.10. Удосконалення якості післядипломної освіти

В умовах демографічних та фінансових кризових явищ система післядипломної освіти, перепідготовки, підвищення кваліфікації повинна стати широкомасштабним напрямом діяльності університету. Організація безперервної освіти має бути гнучкою, динамічною, здатною швидко реагувати на вимоги ринку праці, задовольняти відповідні персоніфіковано орієнтовані потреби особистості, що необхідно досягати шляхом:

- створення на базі університету міжвідомчих регіональних центрів професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації, бізнес-інкубаторів для підприємців-початківців;

- активізації участі у програмах центрів зайнятості, перепідготовки державних службовців, працівників органів місцевого самоврядування;

- реалізації навчальних програм підвищення кваліфікації на основі нових, знань та досвіду, отриманих у результаті проведення власних наукових досліджень;

- запровадження безперервного контролю якості методичного забезпечення для слухачів перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації, наявності та своєчасного оновлення навчально-тематичних планів, фахових програм, тестових завдань, інших нормативних документів;

- залучення провідних науковців, фахівців та керівників підприємств, організацій, установ до навчального процесу з перепідготовки, підвищення кваліфікації;

- постійного оновлення переліку організаційних форм навчання та спеціальностей, за якими можуть надаватися освітні послуги з перепідготовки, підвищення кваліфікації.

РОЗДІЛ 2. РОЗВИТОК ВИХОВНОЇ РОБОТИ ТА СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Сучасний стан українського суспільства визначає необхідність певних зрушень у змісті та формах організації і проведення виховної роботи зі студентами університету. У нових реаліях організація та проведення виховної роботи відбувається відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

До основних напрямків проведення виховної роботи та розвитку студентського самоврядування належать:

- національно-громадянське виховання;
- інтелектуально-духовне виховання;
- громадянсько-правове виховання;
- моральне виховання;
- екологічне виховання;
- естетичне виховання;
- трудове виховання;
- фізичне виховання та утвердження здорового способу життя.

Для забезпечення та створення в університеті середовища для активізації виховної роботи й розвитку студентського самоврядування планується робота за напрямками:

-популяризація правової культури, виховання у студентів потреби в активній протидії антигромадській поведінці, правопорушенням, бездуховності, жорстокості;

-подальше поширення серед студентства волонтерського руху, благодійності та милосердя. Підтримка проявів турботи про дітей у будинках-інтернатах, дитячих будинках, донорства, участі студентів в акціях милосердя;

-здійснення професійного та трудового виховання з формування у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності в період перебування в університеті, бережливого ставлення до державного майна, дотримання норм і правил проживання в гуртожитку, участь у суботниках, інших заходах з благоустрою території;

-подальший розвиток художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до гуртків художньої самодіяльності, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей з письменниками, поетами, акторами, відвідування музеїв, театрів, виставок;

-розвиток студентського спорту високого рівня на основі створення сприятливих умов для тренувань, забезпечення необхідним спортивним інвентарем.

Із забезпечення розвитку студентського самоврядування:

-активізація взаємодії та допомоги органам студентського самоврядування у виконанні ними повноважень згідно із Законом України „ Про вищу освіту”;

- розвиток та підтримка студентського самоврядування на факультетах, у гуртожитку та в університеті в цілому.

Для виконання таких завдань планується проведення таких заходів.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
Національно-громадянське виховання		
1	Засідання круглих столів за темами: <ul style="list-style-type: none"> - «Громадянське суспільство й Україна»; - «Глобальне громадянське суспільство: ілюзія чи реальність»; - «Глобалізація: сподівання та побоювання»; - «Формування духовних передумов становлення громадянського суспільства»; - «Етичні проблеми сучасності: біомедична етика, господарська етика»; - «Місце й роль релігії в сучасному світі»; - «Сучасні проблеми молодіжної культури». 	2015-2016
2	Диспути за темами: <ul style="list-style-type: none"> - «Роль цінностей у житті людини та суспільства»; - «Громадянське суспільство: історія та сучасність»; - «Перспективи розвитку громадянського суспільства в Україні». 	2015-2016
3	Засідання дискусійного клубу в студентських гуртожитках за такими проблемами: <ul style="list-style-type: none"> - «Свобода людини: заповітна мрія чи тягар відповідальності»; - «Сценарії майбутнього: різні підходи»; - «Соціокультурне розмаїття: діалог чи конфронтація»; - «Що очікує людство: зближення чи зіткнення цивілізацій». 	2015-2020
4	Конкурси на кращі студентські роботи на тему: <ul style="list-style-type: none"> - «Видатні постаті історії, літератури та освіти України і їх роль у становленні, розвитку та відродженні української державності»; - «Українська мова - основа національно-культурного відродження України»; - «Україна - моя Батьківщина». 	Щорічно
5	Студентські наукові конференції присвячені: <ul style="list-style-type: none"> - визволенню міста-героя Одеси від нацистських та румунських окупантів; - визволенню України від нацистських загарбників; - річниці Перемоги над нацистськими агресорами; - річниці подвигу героїв Крут та Дня соборності України. 	Щорічно квітень, жовтень, травень, листопад 2015-2020
6	Експерсії для студентів до Меморіального комплексу «Пам'яті героїв Крут».	Щорічно

7	<p>Заходи, присвячені пам'яті Голодомору 1932-1933 рр. в Україні:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наукова студентська конференція «Голодомор 1932-1933 рр. в Україні»; - виставка кращих наукових робіт з теми дослідження, а саме: причин, сутності й наслідків голодомору в Україні; - участь в акції «День соборності». 	Щорічно 2015-2020
8	<p>Заходи, присвячені дням європейської спадщини:</p> <ul style="list-style-type: none"> - науково-практична конференція «Європейська культурно-історична спадщина та процеси духовного й державного відродження в сучасній Україні»; - зустрічі з представниками національно-культурних товариств, фондів, спілок, що представляють етнічну спадщину європейських народів, діаспори, які мешкають в Одеській області; - вечори, дискусії, семінари спільно з іноземними студентами, що навчаються в нашому університеті. 	Жовтень 2015 Щорічно 2015-2020 Постійно 2015-2020
Інтелектуально-духовне виховання		
1	<p>Круглі столи за темами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Вища освіта - найважливіший етап особистісного зростання та шлях до формування української національної еліти»; - «Проблеми формування свідомої творчої та гуманної особистості»; - «Формування професійно значущих рис сучасного фахівця-економіста». 	2015-2016
2	<p>Святкові заходи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Земля і сонце України», з нагоди дня народження О. Довженка; - святковий вечір, присвячений дню народження І. Котляревського «Будеш, батьку, панувати, поки будуть люди... » (Т. Шевченко). - Студентська наукова конференція, присвячена життєдіяльності М. Коцюбинського. - Святковий вечір, присвячений Дню української мови та писемності «Рідна мова - життя духовного основа», Дню рідної мови «Благословенна будь, мово рідна!». - Літературні читання «Шевченко в Україні та за кордоном», присвячені Великому Кобзарю. 	липень 2015 р. жовтень 2016 р. листопад 2017 р. грудень 2018 р. Щорічно 2015-2020

3	Вечори дружби для іноземних студентів на тему: - «Дайте руки, справжні друзі!»; - «Україна - наш спільний дім»; - «Відомі вчені-економісти нашого університету»; - «Нації вмирають не від інфаркту..»; - «Звичаї, традиції народів України»; - «Великий подвиг народу».	2015-2020
<i>Громадянсько-правове виховання</i>		
1	Індивідуальні бесіди з попередження алкоголізму, СНІДу, куріння та наркоманії, порушення правил внутрішнього розпорядку в університеті та гуртожитках, виховання культури поведінки та мовного етикету, гармонізація міжнародного спілкування, прищеплення рис гуманної особистості.	Щорічно
2	Диспут на тему: «Громадянське суспільство - основа правової держави: сучасні проблеми та перспективи розвитку».	Щорічно
3	Круглі столи на теми: - «Конституція України - гарантія демократичних прав та свобод особистості»; - «Права та обов'язки молоді».	Щорічно
4	Цикл бесід на тему: «Адміністративна та кримінальна відповідальність за скоєння правопорушень».	Щорічно
<i>Моральне виховання</i>		
1	Цикл бесід на тему: «Моральні цінності в суспільному житті: сучасний стан та перспективи».	травень 2016
2	Круглий стіл на тему: «Толерантність та повага до інших культур – одна з головних засад формування моральної культури особистості».	квітень 2017
3	Семінар на тему: «Культура як засіб самовираження людини»	Червень 2018
4	Круглий стіл на тему: «Глобальна екологічна криза та Україна: сучасні проблеми та можливості їх розв'язання».	Щорічно
5	Бесіди на тему: - «Охорона навколишнього середовища - головна засада екологічної безпеки України»; - «Наша Планета - наше здоров'я»; - «Взаємодія природи і суспільства».	2015-2020

6	Акції: - «Посади своє дерево»; - «Ліси для нащадків»; - «До чистих джерел».	Щорічно
7	Семінари на тему: - «Основні міжнародні документи, які регламентують сталий розвиток та охорону навколишнього середовища»; - «Екологічне законодавство України, Постанови Верховної Ради України, Укази Президента України щодо природоохоронних заходів».	січень 2016 лютий 2020
<i>Естетичне виховання</i>		
1	Круглі столи на теми: - «Розмаїття національних культур у сучасній Україні та особливості української ментальності»; - «Формування почуття прекрасного як фактора становлення всебічно розвиненої особистості»; - «Професійна діяльність економістів: моральні аспекти».	жовтень 2018 листопад 2020 березень 2020
2	Участь у Всеукраїнському фестивалі команд КВК.	Щорічно
3	Міжфакультетські ігри «Що? Де? Коли?».	Щорічно
4	Міжфакультетські ігри, брейн-ринг, квести.	Щорічно
5	Диспути на теми: - «Світова економічна криза та Україна: шляхи подолання»; - «Особливості трудової та господарської діяльності в умовах сучасної економічної кризи»; - «Праця в умовах розвитку ринкової економіки».	2015-2017
6	Лекція (бесіда, диспут) з професійної діяльності та реалізації особистості в житті.	Грудень
7	Ярмарок вакансій.	Щорічно
<i>Фізичне виховання та утвердження здорового способу життя</i>		
1	Популяризація здорового способу життя: - практичні заняття з оздоровчих видів спорту; - показові виступи студентів університету в м. Одесі; - спортивні змагання серед професорсько-викладацького складу.	Щорічно
2	Виховні бесіди на теми: - «Здорова молодь - здорова нація»; - «Культура харчування та здорового способу життя»; - «Наркоманія - життя без майбутнього»; Друкування матеріалів з пропаганди здорового способу життя в газеті «Економіст»; Проведення щорічних спартакіад університету та	2015-2020

	міжнародних студентських турнірів, участь у кубках, чемпіонатах міста, чемпіонатах Європи.	
3	Залучення студентів до участі в спортивних гуртках, секціях, олімпіадах, змаганнях.	Щорічно
4	Бесіди про збереження належного санітарно-гігієнічного стану в аудиторіях університету, кімнатах гуртожитку, громадських місцях.	Щорічно
5	Години куратора про значення фізичної культури та спорту для здоров'я людини, роль здорового способу життя.	Щорічно
6	Організація та проведення профілактичних виховних зустрічей із лікарями.	Щорічно
Студентське самоврядування		
1	Реалізація програмних заходів студентської ради на факультетах.	Кожного семестру
2	Заходи до Міжнародного дня студентів.	Щорічно
3	Співпраця з молодіжними організаціями міста та області патріотичного та виховного спрямування.	Щорічно
4	Участь студентів у благодійних акціях.	Щорічно
5	Організація концертів до святкових дат та визначних подій.	Щорічно
6	Зустрічі адміністрації університету зі студентами.	Щорічно
7	Участь та організація спортивних, наукових та інших заходів між ВНЗ Одеси.	Щорічно
8	Конкурси художньої самодіяльності студентів – «Студентська осінь», «Міс ОНЕУ», «Студентська весна».	Щорічно
9	Організація школи англійської мови на студентській базі «Економіст».	Червень 2015-2020
10	Організація проекту «Яркое лето НарХоза» на студентській базі «Економіст».	Серпень 2015-2020
11	Анкетування студентів за результатами складання сесії.	Кожного семестру 2015-2020
12	Розвиток велосипедної інфраструктури біля навчальних корпусів ОНЕУ.	2015-2016
13	Участь у всеукраїнських та регіональних студентських організаціях та з'їздах.	Щорічно

РОЗДІЛ 3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЕФЕКТИВНОЇ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. Перспективні напрямки фундаментальних науково-дослідних робіт

Науково-дослідна робота позиціонується керівництвом університету як пріоритетний напрямок реалізації стратегічних завдань розвитку ОНЕУ. Вона є невід'ємною складовою діяльності ВНЗ, нерозривно пов'язаною із навчальним процесом та підготовкою науково-педагогічних кадрів. Виконуючи функції лідера з надання та впровадження економічних знань у практичну діяльність підприємств Півдня України, університет визначив такі стратегічні завдання:

- всебічно підтримувати як фундаментальні економічні дослідження, так і прикладні економічні дослідження, пов'язані з регіональними проблемами;
- активно створювати міжкафедральні, міжфакультетські та міжвузівські наукові колективи, здатні виконувати значущі комплексні наукові розробки та задовольнити потреби стабілізації та розвитку економіки Півдня України;
- розвивати кооперацію з науковими інститутами Національної академії наук, галузевими науково-дослідними інститутами;
- брати участь у міжнародних наукових проектах, спрямованих на розв'язання великих наукових і технологічних проблем глобального значення (рівня Європейської семирічної програми «Horizon 2020»);
- всебічно підтримувати наукові школи, що сформувалися в університеті, сприяти організації нових науково-дослідних структур;
- активно сприяти винахідницькій та інноваційній роботі, підтримувати створення при університеті науково-виробничих фірм, інноваційних лабораторій, підрозділів, технопарків, спрямованих на впровадження в практику досягнень учених університету;
- створити ефективну систему відбору талановитих студентів для навчання в аспірантурі та перспективну програму підготовки докторів наук;
- вести ефективний відбір і виховання наукової молоді, створюючи умови для проведення повноцінної науково-дослідної роботи студентів, розвивати діяльність студентських наукових товариств;
- сприяти пошуку та освоєнню інвестицій у розвиток інфраструктури наукових досліджень;
- сприяти проведенню міжнародних наукових конференцій, шкіл, семінарів і виданню їх матеріалів, прагнути до підвищення рівня і міжнародного рейтингу науково-метричних видань університету; сприяти активним міжнародним науковим обмінам;
- відкривати ради захисту докторських і кандидатських дисертацій з нових наукових напрямів за участю учених університету та відомих вітчизняних учених.

Ураховуючи науковий потенціал університету, передбачаються такі перспективні напрямки наукових досліджень.

Виконання НДР за рахунок державного бюджету України

<i>Фундаментальні дослідження з актуальних проблем суспільних та гуманітарних наук</i>			
№ з/п	Назва теми, номер держ. реєстрації, науковий керівник (НК)	Заплановані результати	Термін виконання
1	<p><i>Механізм стимулювання інноваційної діяльності та відтворення науково-педагогічного потенціалу ВНЗ</i></p> <p>ДР № 0113U000356 НК – к.е.н., професор Підгорний А.З.</p>	<p>Концепція державної політики інвестиційно-інноваційної діяльності у сфері вищої освіти, організаційно-економічний механізм управління й стимулювання інноваційних процесів у ВНЗ, система інтегральних показників оцінки ефективності інноваційної діяльності та рекомендації щодо її практичного використання, принципова модель інноваційного університету, пропозиції щодо забезпечення ефективного відтворення науково-педагогічного потенціалу ВНЗ.</p> <p>Заплановано підготовку монографії та 8 наукових статей.</p>	2013-2015
2	<p><i>Основний капітал у парадигмі нової індустріалізації: відтворювальний аспект</i></p> <p>ДР № 0115U000620 НК – д.е.н., професор Зверяков М. І.</p>	<p>Дослідження спрямовано на вирішення загальнотеоретичної фундаментальної проблеми визначення рушійних сил та економічного механізму відтворення основного капіталу в умовах індустріалізації та нової індустріалізації та обґрунтування на цій основі економічної політики, спрямованої на підвищення рівня індустріального розвитку та конкурентоспроможності економіки України з урахуванням її соціально-економічної специфіки, інституціональних особливостей та культурно-історичної спадщини.</p> <p>Після завершення дослідження буде надано пропозиції щодо заходів регіональної економічної політики стосовно відтворення основного капіталу в нових формах, зумовлених науково-технічним та технологічним прогресом, для Постійної комісії з питань економіки, промисловості, розвитку підприємництва та регуляторної політики Одеської обласної ради та</p>	2015-2017

		<p>Департаменту економічного розвитку Одеської міської ради.</p> <p>Заплановано захистити докторську та кандидатську дисертації, опублікувати 2 монографії, понад 20 статей у журналах, що включені до переліку наукових фахових видань України.</p>	
3	<p><i>Дослідження процесів узгодження економічного зростання і соціального розвитку в умовах ринкової самоорганізації</i></p> <p>ДР № — НК – д.е.н., професор ОНЕУ Ковальов А. І.; д.е.н., професор ХНТУ Савіна Г. Г.</p>	<p>Проект передбачає проведення фундаментальних наукових досліджень з опрацювання процесів взаємодії, взаємовпливу та узгодження економічного зростання і соціального розвитку в умовах загострення внутрішніх та світових соціально-економічних проблем.</p> <p>Реалізація проекту сприятиме: вирівнюванню диференціації соціально-економічного потенціалу регіонів України, їх збалансованого розвитку, соціальній стабілізації і гармонізації суспільства, здійсненню добросовісної ділової практики суб'єктів підприємництва, їх інформаційної відкритості, прозорості, сумісної участі в соціальних і екологічних проектах, благодійних партнерських програмах, протидії проявам корупції, забезпечення стабільного доходу на довгостроковій основі.</p> <p>Заплановано підготовку 5 монографій, 25 наукових статей, захист 3 докторських та 5 кандидатських дисертацій.</p>	2016-2018
<i>Проблеми розвитку особистості, суспільства, демографія та соціально-економічна політика</i>			
1	<p><i>Консалтингове забезпечення управлінських економіко-екологічних рішень на регіональному рівні</i></p> <p>ДР № 0115U000 621 НК – д.е.н., професор Ковальов А. І.</p>	<p>Дослідження присвячено поглибленню процесу управління еколого-економічних рішень та систематизації наукових підходів до розробки програм розвитку соціо-еколого-економічних систем на регіональному рівні.</p> <p>Результатом реалізації проекту стане концепція управління еколого-економічних аспектів на регіональному рівні, основні положення якої: теоретичне обґрунтування місця і ролі управління у створенні інноваційного клімату в регіонах та забезпеченні їх конкурентоспроможності на світовому ринку; визначення шляхів застосування положень</p>	2015-2016

		стимулювання екологічних складових в економіці регіонів до інноваційної моделі розвитку; розробка методичних підходів і рекомендацій щодо побудови моделі соціально-еколого-економічного розвитку; розробка методики побудови моделі соціально-економічного розвитку регіону, формування механізму та інноваційних підходів до забезпечення управління еколого-економічних рішень; підготовка пакету пропозицій щодо забезпечення консалтингового управління еколого-економічних рішень на рівні регіонів. Заплановано захистити кандидатську дисертацію, опублікувати монографію, та близько 6 статей у журналах, що включені до переліку наукових фахових видань України.	
--	--	---	--

**Перспективні НДР в межах робочого часу викладачів
(Комплексні теми кафедр)**

№ з/п	Назва теми, № держ. реєстрації, науковий керівник (НК)	Заплановані результати	Термін виконання
1	<i>Світоглядні, історичні та соціально-політичні проблеми розвитку України в контексті глобалізаційних процесів</i> ДР № 0112U000130 НК – к.філос.н., доц. Шмиголь М. Ф.	Розроблення головних напрямків і шляхів формування гуманістичних ціннісно-світоглядних орієнтирів особистості, які визначають її активну життєву позицію, толерантність і здатність до діалогу в умовах розвитку ринкових відносин, становлення громадянського суспільства в Україні та її інтеграції у глобальну спільноту. Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, монографію, навчальний посібник та близько 20 наукових статей.	2012-2015
2	<i>Актуальні проблеми державно-правового регулювання господарських відносин в Україні</i> ДР № 0112U007712 НК – к.ю.н., доц. Романадзе Л. Д.	Визначення шляхів удосконалення спрощеної системи оподаткування, обліку і звітності. Рекомендації щодо регулювання правовідносин у сфері підприємницької діяльності. Заплановано: підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, навчальний	2013-2017

		посібник та близько 10 наукових статей.	
3	<i>Наукові засади оптимізації педагогічного процесу формування цивілізаційних компетенцій особливості</i> ДР № 0112U000126 НК – к.філол.н., доц. Кіршо С. М.	Рекомендації щодо оптимізації педагогічного процесу. Модель нової системи безперервної мовної та психолого-педагогічної підготовки фахівців і викладачів економіки. Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 20 наукових статей.	2012-2016
4	<i>Зовнішньоекономічна діяльність регіонів України</i> ДР № 0112U007709 НК – д.е.н., проф. Козак Ю. Г.	Аналіз сучасного стану зовнішньоекономічної діяльності регіонів України для виокремлення шляхів подальшого розвитку. Концептуальні засади зовнішньоекономічної діяльності регіонів. Концептуальні положення дослідження стану залучення регіонів України у систему світогосподарських зв'язків. Напрями та моделі подальшого розвитку зовнішньоекономічної діяльності регіонів України. Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, підручник, навчальний посібник та близько 15 наукових статей.	2013-2015
5	<i>Дослідження змісту і форм розвитку економічних відносин в національній економіці на прикладі України</i> ДР № 0113U000654 НК – д.е.н., проф. Зверяков М. І.	Дослідження змісту і форм розвитку економічних відносин у національній економіці України. Заплановано підготувати до захисту докторську та кандидатську дисертації, підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 20 наукових статей.	2013-2017
6	<i>Управління функціонуванням та розвитком регіональних соціо-економічних систем</i> ДР № 0113U000652 НК – д.е.н.,	Розроблення теоретико-методолгічних засад управління функціонуванням та розвитком регіональних соціо-економічних систем і надання практичних рекомендацій щодо їх реалізації. Заплановано підготувати до захисту докторську, 2 кандидатські дисертації,	2013-2015

	проф. Ковальов А. І.	підготувати до видання монографію, 2 навч. посібники та біля 30 наук. статей.	
7	<i>Теоретико-методичні та організаційні основи управління конкурентоспроможністю підприємств України</i> ДР № 0113U000655 НК – д.е.н., проф. Янковий О. Г.	Дослідження теоретичних основ конкурентоспроможності підприємств та аналіз рівня конкурентоспроможності промислових підприємств в Україні. Формування методичних основ управління конкурентоспроможністю підприємств різних галузей економіки. Заплановано підготувати до захисту докторську, 2 кандидатські дисертації, підготувати до видання 2 монографії, 3 навчальні посібники та близько 100 наукових статей.	2013-2017
8	<i>Трансформаційні процеси у податковій системі України</i> ДР № 0112U007707 НКК – д.е.н., доц. Баранова В. Г.	На основі виявлення суперечностей функціонування податкової системи України обґрунтувати концепцію її розвитку. Формування бази даних, що характеризують податкову систему, а також механізму реалізації податкової політики. Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання 2 монографії, 3 навчальні посібники та близько 50 наукових статей.	2013-2017
9	<i>Методологія та практика стратегічного управління розвитком сучасних організацій</i> ДР № 0110U008073 НК – д.е.н., проф. Кузнецова І. О.	Дослідження проблем методології та практики стратегічного управління розвитком сучасних організацій. Розроблення технологій моніторингу як складової процесу управління підприємством у різноманітних галузях. Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання 2 монографії, 3 навчальні посібники та близько 80 наукових статей.	2011-2015
10	<i>Маркетингові інструменти інноваційного розвитку економічних систем</i> ДР № 0112U000128 НК – д.е.н., доц. Литовченко І. Л.	Розроблення наукових положень щодо використання інструментів маркетингу в інноваційному розвитку економічних систем. Удосконалення та оптимізація науково-практичного інструментарію управління запасами. Визначення ефективності управління маркетингом на судоремонтних та суднобудівних	2012-2016

		<p>підприємствах. Розроблення систем і технологій маркетингових досліджень інноваційно-активних підприємств. Розроблення інструментарію маркетингу інновацій та його оцінки.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту докторську, кандидатську дисертації, підготувати до видання 2 монографії, 2 навчальні посібники та близько 50 наукових статей.</p>	
11	<p><i>Аналіз і оцінка туристично-рекреаційного потенціалу Одеської області та визначення шляхів його раціонального використання</i> ДР № 0113U000653 НК – к.е.н., проф. Герасименко В. Г.</p>	<p>Узагальнення наукових досліджень та розроблення практичних рекомендацій щодо проблеми раціонального використання туристично-рекреаційної певної територіально-адміністративної одиниці країни.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання 3 монографії, 2 навчальні посібники та близько 150 наукових статей.</p>	2013-2015
12	<p><i>Роль банків у забезпеченні сталого розвитку фінансового ринку та реального сектору економіки України</i> ДР № 0114U000276 НК – д.е.н., проф. Коваленко В. В.</p>	<p>Визначення ролі банків у забезпеченні сталого розвитку фінансового ринку та реального сектору економіки України.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту 5 кандидатських дисертацій, підготувати до видання 2 монографії, 3 навчальні посібники та близько 80 наукових статей.</p>	2014-2016
13	<p><i>Проблеми розвитку фінансового ринку України в умовах європейської інтеграції</i> ДР № 0114U000277 НК – к.е.н., проф. Величко Г. О.</p>	<p>Розробка ефективних підходів до механізму реалізації функцій держави та окремих суб'єктів у системі ринкових відносин. Основну увагу приділено проблемам розвитку фінансового ринку України в умовах європейської інтеграції.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту докторську, 2 кандидатські дисертації, підготувати до видання 2 монографії, 2 навчальні посібники та близько 100 наукових статей.</p>	2014-2018

14	<p><i>Удосконалення принципів та методів інформаційного забезпечення, інформаційної та фінансово-економічної безпеки підприємств та організацій сфери економіки, бізнесу та фінансів</i> ДР № 0112U007713 НК – д.т.н., доц. Скопа О. О.</p>	<p>Виконання теоретичних досліджень щодо удосконалення існуючих принципів та методів інформаційного забезпечення, інформаційної та фінансово-економічної безпеки підприємств та організацій сфери економіки, бізнесу та фінансів.</p> <p>Заплановано підготувати до видання монографію та близько 100 наукових статей.</p>	2013-2017
15	<p><i>Удосконалення методології статистичного оцінювання розвитку регіону</i> ДР № 0110U008071 НК – к.е.н., проф. Підгорний А. З.</p>	<p>Проведення наукових досліджень, спрямованих на вдосконалення статистичних методів аналізу та прогнозування соціально-економічних процесів на рівні регіону. Рекомендації щодо удосконалення статистичних методів аналізу та прогнозування соціально-економічних процесів на рівні регіону.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, 2 навчальні посібники та близько 50 наукових статей.</p>	2011-2015
16	<p><i>Аналітичні методи дослідження конкурентоздатності суб'єктів господарювання</i> ДР № 0112U007708 НК – д.е.н., проф. Лоханова Н. О.</p>	<p>Розроблення та апробація методики аналізу конкурентоздатності, спрямованої на підвищення ефективності господарювання. Узагальнення методрозробок з урахуванням результатів апробації діяльності суб'єктів господарювання.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 100 наукових статей.</p>	2013-2017
17	<p><i>Агентно-динамічне моделювання економічних процесів</i> ДР № 0111U000216</p>	<p>Розроблення нової системи (на рівні існуючих зарубіжних аналогів, вітчизняних аналогів немає). Розрахунки динамічних траєкторій багатоагентних економічних систем.</p>	2011-2015

	НК – д.ф.-м.н., проф. Якуб Є. С.	Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 100 наукових статей.	
18	<i>Математичні методи та моделі дослідження економічних явищ та процесів</i> ДР № 0112U0007711 НК – к.ф.-м.н., доц. Мацкул В. М.	Розроблення економіко-математичної моделі деяких практичних економічних задач. Заплановано підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 30 наукових статей.	2013-2017
19	<i>Методи та засоби удосконалення мовленнєвих компетенцій майбутніх економістів з іноземної мови</i> ДР № 0112U000127 НК – к.п.н., доц. Керекеша О. В.	Підвищення рівня володіння мовленнєвими компетенціями студентів – майбутніх економістів та професійного рівня викладачів. Оволодіння викладачами кафедри найновішими методами та засобами підвищення мовленнєвих компетенцій з іноземної мови. Створення нових програм та курсів з урахуванням визначених методів, технік та прийомів. Підвищення рівня володіння студентів-майбутніх економістів мовленнєвими компетенціями, їх готовність до реального спілкування у діловому середовищі. Як результат, участь студентів у міжнародних проектах, грантах, програмах. Заплановано підготувати до видання монографію, 3 навчальні посібники та близько 80 наукових статей.	2012-2016
20	<i>Розробка та експертна оцінка інноваційних продуктів</i> ДР № 0114U005380 НК – д.ф.-м.н., проф. Кулініч О. А.	Опрацювання закономірностей формування якості та безпечності продовольчих і непродовольчих товарів при їх виробництві, просуванні та реалізації. Аналіз заходів контролю, процесів надання послуг з метою захисту прав споживачів. Вивчення інноваційних продуктів та аналіз методів їх дослідження. Заплановано підготувати до захисту докторську дисертацію, підготувати до видання монографію, підручник, 3	2013-2015

		навчальні посібники та близько 80 наукових статей.	
21	<i>Формування суспільного контракту «людина-підприємство-держава» в умовах посилення соціальної стратифікації</i> ДР № 0115U000627 НК – д.е.н., доц. Бурлуцький С. В.	Теоретико-методологічне обґрунтування формування суспільних контрактних відносин «людина-підприємство-держава» та розробка відповідних науково-прикладних рекомендацій щодо їх реалізації. Заплановано підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 10 наукових статей.	2015-2017
22	<i>Стратегічні напрями економічного розвитку підприємств агропромислового комплексу в умовах глобалізації</i> ДР № 0115U000628 НК – к.е.н., проф. Кузіна Р. В.	Визначення основних стратегічних напрямів економічного розвитку підприємств агропромислового комплексу в умовах глобалізації та розроблення науково обґрунтованих пропозицій щодо розвитку підприємств агропромислового комплексу. Заплановано підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 50 наукових статей.	2015-2017
23	<i>Валеометричні маркери функціонального віку студентської молоді</i> ДР № 0115U000624 НК – к.ф.н., доц. Копа В.М.	Дослідження проблеми рухової активності студентської молоді; дослідити проблему функціонального віку сучасних студентів; проаналізувати сучасну залікову нормативну базу з фізичного виховання. Заплановано підготувати навчальний посібник та близько 5 наукових статей.	2015-2017
24	<i>Регулювання економіко-інституціональних умов формування доходів населення регіону</i> ДР № 0115U000625 НК – д.е.н., проф. Куліков Ю.М.	Обґрунтування економіко-інституціональних змін у регіональній політиці доходів населення. Заплановано підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 10 наукових статей.	2015-2017

25	<p><i>Інформаційний потенціал систем обліку та контролю в умовах сталого розвитку підприємства</i> ДР № 0115U000626 НК – д.е.н., проф. Максімова В.Ф.</p>	<p>Поглиблення теоретичних засад розвитку обліку та контролю як інформаційного потенціалу для розвитку підприємства на підставі системного, інституціонального та комплексного підходів в умовах сталого розвитку, обґрунтування доцільності змін у тлумаченні предмета обліку та контролю, класифікації об'єктів, цільової спрямованості і завдань облікової та контрольної систем в умовах функціонування інтегрованої системи управління підприємством, з подальшим окресленням перспектив розвитку систем обліку та контролю.</p> <p>Заплановано підготувати до захисту кандидатську дисертацію, підготувати до видання монографію, навчальний посібник та близько 150 наукових статей.</p>	2015-2020
----	--	---	-----------

3.2. Перспективні напрямки прикладних НДР

Поряд з фундаментальними науковими дослідженнями фахівці університету беруть участь у прикладних дослідженнях.

Основними напрямками науково-консультаційної діяльності ОНЕУ на 2015-2020 рр. будуть:

- оцінювання (аналіз) конкурентоспроможності підприємств різних галузей промисловості України та розроблення рекомендацій з її підвищення;
- розробка стратегій соціально-економічного розвитку адміністративних територій;
- розробка та обґрунтування бізнес-планів інноваційних проектів підприємств;
- розробка стратегій ефективного використання потенціалу курортно-рекреаційних територій області;
- дослідження стану та тенденцій розвитку підприємств роздрібної торгівлі;
- техніко-економічне обґрунтування будівництва та оренди складів у промисловості й торгівлі;
- оцінювання економічного потенціалу адміністративних районів області;
- оцінювання й аналіз передумов створення підприємницьких мереж у складі господарського комплексу області;
- розробка моделі оптимальної газотранспортної системи України;
- розробка бізнес-планів для залучення позикових коштів;
- експертиза ефективності інвестиційних проектів;

- формування внутрішньо-економічного механізму управління підприємством;
- розробка та впровадження системи контролінгу на підприємстві;
- упровадження системи бюджетування діяльності на підприємствах;
- формування системи управління витратами підприємств;
- удосконалення методів калькулювання собівартості окремих видів продукції;
- розробка методичних та організаційних основ здійснення інтерактивної процедури оптимізації виробничої програми підприємства;
- підвищення ефективності зовнішньоекономічної діяльності регіону шляхом створення морських портових кластерів та впровадження кластерних моделей;
- розробка кластерного розвитку агробізнесу на транскордонних територіях: особливості становлення, функціонування та розвитку;
- інноваційно-інвестиційний розвиток підприємств регіону: переваги, ризики та шляхи їх зменшення;
- науково-економічна експертиза проектів у галузі фінансів, фінансово-кредитних відносин, оподаткування господарсько-фінансової діяльності підприємств, установ та організацій;
- аналіз та оцінювання фінансового стану підприємств, установ та організацій;
- удосконалення механізму управління фінансовими потоками підприємств;
- удосконалення механізму формування дохідної частини місцевих бюджетів;
- удосконалення механізму майнового оподаткування;
- управління страховим портфелем страховика;
- управління фінансовим розвитком страховиків;
- розвиток недержавного пенсійного страхування (фінанси НПФ);
- формування фінансової політики (механізму) ОСМД;
- оцінювання ефективності й оптимізації структури виробничих та фінансових ресурсів підприємства в системі його фінансової безпеки;
- регулювання ресурсного забезпечення окремих галузей регіональної економіки;
- розробка рекомендацій щодо запровадження Міжнародних стандартів фінансової звітності для підприємств;
- застосування Податкового кодексу України в бухгалтерській практиці: організація, проблемні питання та їх вирішення;
- упровадження системи внутрішнього контролю на підприємстві з метою оцінки та ефективного функціонування системи управління;
- економіко-математичне моделювання та прогнозування показників діяльності підприємства;
- розробка прогнозової моделі попиту на ринку праці в Одеському регіоні;

- розробка моделі оцінки ефективності системи управління промисловим підприємством;
- дослідження ефективності бізнес-процесів підприємства/регіону засобами системної динаміки;
- дослідження стану соціально-економічних відносин на підприємстві методом агентно-динамічного моделювання тощо.

Заходи для подальшого розвитку прикладних досліджень

Протягом останнього року наукову діяльність університету організовано відповідно до європейського вектора економічного розвитку України, а також вимог нового закону про Вищу освіту. У зв'язку з цим сформовано і скориговано основні пріоритетні напрями наукової діяльності кафедр до 2020 р. в усіх напрямках наукової та науково-педагогічної діяльності (грантова, держбюджетна, кафедральна тематика і наукова робота з підприємствами та організаціями, підготовка кадрів), які затверджено відповідним рішенням вченої ради університету.

Одним із пріоритетних напрямів наукової діяльності університету є співпраця в рамках програми ЄС «Horizon 2020». Сьогодні ОНЕУ зареєстровано як учасник програми під РІС 932835421. Фахівці університету готують три грантові заявки щодо участі у програмі «Horizon 2020» з енергоефективності в консорціумі з європейськими університетами і вітчизняними підприємствами та створено робочу групу для формування та супроводу пакету грантових заявок на весь період дії «Horizon 2020».

У 2015 році фахівцями ОНЕУ заплановано почати апробацію нової форми наукового співробітництва: створення консорціуму з Херсонським національним технічним університетом (ХНТУ) щодо підготовки фундаментального дослідження за рахунок видатків бюджету на 2016-2018 рр. – «Дослідження процесів узгодження економічного зростання і соціального розвитку в умовах ринкової самоорганізації». В основі дослідження лежить досвід науковців університету, набутий у розробці «Стратегії економічного та соціального розвитку Одеської області до 2020 року» (2011-2012 рр.), «Стратегії розвитку м. Одеси до 2022 року» (2013 р.), а також низці стратегій, виконаних для районів Одеської області.

ОНЕУ продовжує багаторічну співпрацю з економічними управліннями та департаментами обласного й міського підпорядкування. З 2013 року на базі університету успішно працює бізнес-інкубатор, діяльність якого в основному має навчальний та консультативний характер. З 2015 року бізнес-інкубатор буде переведено в науково-консультативний режим, що дозволить посилити його науково-практичну складову роботу, залучивши до діяльності в госпрозрахунковій тематиці ОНЕУ.

Університет також є учасником започаткованої МОН України «Програми створення мережі підтримки науково-інноваційної діяльності».

В ОНЕУ створено механізм упровадження сучасних конкурентоспроможних науково-технічних розробок та комерціалізації наукових розробок, які будуть реалізовані на принципово нових підходах.

Створено механізм організаційно-економічного супроводу сучасних конкурентоспроможних науково-технічних розробок, починаючи від експертної оцінки їх інноваційної привабливості до комерціалізації, впровадження та моніторингу в реальному секторі економіки України.

Конкретним завданням техніко-економічного обґрунтування є формування організаційних, економічних, фінансових, техніко-технологічних та екологічних умов щодо впровадження підприємницьких проєктів та наукових розробок, які найбільш відповідають вимогам конкурентного середовища, стану та можливостям розвитку підприємництва в Одеському регіоні.

Окреслено мету щодо розробки методичних матеріалів стосовно оцінки інвестиційної привабливості інноваційних проєктів підприємців Одеського регіону, фінансово-економічної експертизи доцільності вкладання коштів та супроводу науково-дослідних розробок, для чого застосовується спеціалізоване програмне забезпечення. Успішне функціонування інноваційних центрів і концентрація на їх основі підприємницького та наукового потенціалу безпосередньо пов'язані з науково-технічним оновленням виробництва та сфери послуг у регіонах України і забезпеченням власних потреб держави в конкурентній наукоємній продукції.

3.3. Розвиток підготовки кадрів вищої кваліфікації

Розвиток системи підготовки кадрів вищої кваліфікації в ОНЕУ буде вдосконалюватись у напрямках, указаних у Законі України № 1556–VII «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 р. Відповідно до змісту закону планується проведення таких заходів:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Удосконалення системи моніторингу можливостей претендентів на підготовку в аспірантуру та докторантуру.	Постійно
2	Розробка положення про порядок присудження наукових ступенів спеціалізованими вченими радами університету.	Серпень 2015
3	Розробка положення про порядок присвоєння університетом учених звань науковим і науково-педагогічним працівникам, а також про порядок позбавлення вчених звань.	Січень 2015
4	Затвердження порядку визнання документів про наукові ступені та вчені звання осіб, які захистили дисертації на здобуття наукових ступенів та отримали вчені звання в інших університетах та навчальних закладах України та світу.	Серпень 2015
5	Запровадження у вищому навчальному закладі ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в	Лютий 2015

	наукових працях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти.	
6	Зарахування до аспірантури в середньому 33 осіб (у т.ч. на стаціонар 16-17 осіб), в основному за рахунок здобувачів університету та студентів-випускників ОНЕУ поточного року, рекомендованих до аспірантури.	Щорічно
7	Дотримання наявної тенденції захисту докторських та кандидатських дисертацій, тобто захист 13-15 кандидатських та 1-2 докторських дисертації на рік.	2015-2020
8	Проведення роботи щодо відкриття спеціалізованої вченої ради із захисту кандидатських дисертацій за спеціальностями 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» та 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством».	2015

3.4. Основні напрями науково-дослідної роботи студентів (НДРС)

Науково-дослідна та інноваційна робота студентів є важливим напрямом підготовки майбутніх учених та фахівців високої кваліфікації в Одеському національному економічному університеті та нерозривною складовою єдиного процесу: навчально-виховного і науково-інноваційного.

НДРС спрямована на оволодіння студентами наукових методів та формування навичок самостійного вирішення науково-дослідних завдань.

Основні напрями науково-дослідної роботи студентів на найближчу перспективу спрямовано на: участь студентів у комплексних кафедральних науково-дослідних роботах; участь у бюджетних фундаментальних та прикладних науково-дослідних роботах університету; проведення конкурсів студентських наукових робіт; проведення засідань круглих столів; підготовку та проведення Всеукраїнських студентських олімпіад на всіх загальноосвітніх та профілюючих кафедрах; запровадження проведення на базі ОНЕУ II етапу Всеукраїнської олімпіади за спеціальностями провідних кафедр, підготовку дипломних робіт магістрів відповідно до тематичного плану наукових досліджень університету; участь у наукових студентських гуртках, наукових семінарах, науковому студентському товаристві; виступ з доповідями на університетських, міських, регіональних, всеукраїнських та міжнародних наукових конференціях. Відповідно до перелічених завдань на вказаний термін плануються такі заходи:

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Організація наукової роботи студентів на всіх профільних та загальноосвітніх кафедрах університету із залученням майже 2000 студентів.	2015-2020
2	Здійснення під керівництвом провідних учених, досвідчених	постійно

	викладачів, наукових співробітників наукових досліджень із гуманітарних, загальноекономічних та професійних дисциплін.	
3	Сприяння підвищенню рівня підготовки молодих фахівців, використанню засобів самостійного вирішення наукових проблем, формуванню прийомів наукових досліджень, розвитку навичок роботи у наукових колективах, підготовці виступів із повідомленнями та доповідями про результати досліджень на науково-практичних конференціях і семінарах різного рівня.	постійно
4	Проведення загальноуніверситетської підсумкової студентської конференції, за результатами доповідей якої друкуватимуться статті у фахових виданнях ОНЕУ.	2015-2020
5	Участь у всеукраїнських та міжнародних наукових студентських конференціях.	2015-2020
6	Розвиток та вдосконалення роботи студентських наукових гуртків та наукових семінарів, визначаючи їх тематику за кафедральними планами.	постійно
7	Проведення на випускових кафедрах семінарів у групах студентів старших курсів.	постійно
8	Активізація роботи Наукового студентського товариства.	постійно
9	Координація зусиль студентів щодо дослідження актуальних проблем сучасної науки.	з 2015
10	Забезпечення участі студентів у наукових форумах, конференціях та конкурсах.	постійно
11	Організація та проведення наукові конференції, семінари, засідання круглих столів, лекції.	постійно
12	Інформування та забезпечення участі членів НСТ в різноманітних заходах.	щорічно
13	Активне використання таких методів навчання, як ділові ігри, тренінги, вирішення проблемних ситуацій тощо.	2015-2020
14	Активізація діяльності ради молодих учених.	2015-2020
15	Сприяння виконанню наукових досліджень молодими вченими й фахівцями, пропаганді їхніх досягнень у сфері академічної науки та їх впровадженню.	2015-2020
16	Проведення за участю ради: <ul style="list-style-type: none"> - зустрічей з ученими ОНЕУ та інших ВНЗ; - наукових конференцій, різнопланових семінарів та тренінгів, засідань круглих столів; - виробничих екскурсій на підприємства та установи міста й області; - щорічної атестації. 	2015-2020

3.5. Індикативні показники перспектив наукового розвитку ОНЕУ

Виконання наведених вище науково-дослідних робіт систематизовано в таблиці.

Основні показники науково-дослідних робіт ОНЕУ у 2015-2020 рр.

№ з/п	Показники	2015 р.	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2019 р.
1	Обсяг фінансування із загального фонду, зокрема:	319,5	425,5	430,0	440,0	450,0
	* фундаментальні дослідження	229,0	335,0	335,0	345,0	355,0
	* прикладні розробки	90,5	90,5	95,0	95,0	95,0
2	Обсяг надходжень до спеціального фонду за госпдоговорами, усього	105,0	110,0	115,0	120,0	125,0
3	Загальний обсяг фінансування НДР, тис. грн	424,5	535,5	545,0	560,0	575,0
4	Захист докторських дисертацій	1	1	1	2	2
5	Захист кандидатських дисертацій	12	12	13	14	15
6	Видання монографій (кількість назв)	25	25	25	25	25
7	Публікації статей	1000	1000	1000	1000	1000
8	Наукові та науково-методичні конференції, семінари тощо	10	10	10	10	10
9	Видання підручників і посібників (кількість назв)	50	50	50	50	50
10	Кількість студентів, що займаються НДР	1530	1540	1550	1560	1570
11	Кількість переможців і олімпіад та конкурсів НДР	15	16	17	18	19

РОЗДІЛ 4. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ

Міжнародна діяльність в університеті є одним із пріоритетних напрямків діяльності і будується відповідно до Закону України від 01 липня 2014 року 1556-VII «Про вищу освіту». Вона забезпечує інтеграцію вищого навчального закладу у світовий, європейський освітній та науковий простір. Надалі необхідне створення в університеті середовища, відкритого для розвитку міжнародного співробітництва. Діяльність сучасного університету наразі неможлива без інтернаціоналізації – втілення міжнародного виміру в такі функції навчального закладу, як викладання, дослідження, надання послуг.

До основних напрямків міжнародної діяльності належать:

- міжнародна студентська й академічна мобільність, обміни та навчання іноземців;
- робота по партнерських угодах із закордонними навчальними закладами, участь у міжнародних проектах, програмах, наукових конференціях та сумісна наукова дослідна робота;
- участь у культурних та спортивних міжнародних заходах.

Для забезпечення розвитку міжнародного співробітництва планується виконати такі завдання:

1. Набуття передових знань та досвіду.
2. Розширення та підвищення ефективності міжнародної діяльності кафедр та підрозділів університету.
3. Підвищення якості освіти.
4. Поширення англомовних практик.
5. Залучення додаткових позабюджетних коштів.
6. Організаційна та інформаційна підтримка міжнародної діяльності.

Для виконання цих завдань планується проведення таких заходів:

<i>1. Набуття передових знань та досвіду</i>		
№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Поширення діяльності університету та його участі в міжнародних організаціях, проектах, програмах.	Постійно
2	Залучення вчених, фахівців зарубіжних університетів з метою проведення європейських студій, тематичних лекцій, курсів і майстер-класів для студентів ОНЕУ.	Постійно
3	Забезпечення участі магістрів, аспірантів та науково-педагогічних працівників у державних та міжнародних програмах мобільності, стажуванні, підвищенні кваліфікації.	Постійно
4	Поширення участі науковців у редакційних колегіях наукових збірників закордонних університетів, залучення іноземних фахівців до участі в редколегії наукового збірника ОНЕУ.	Постійно

2. Розширення та підвищення ефективності міжнародної діяльності кафедр та підрозділів університету		
1	Забезпечення можливості навчання, стажування, мобільності викладачів, аспірантів та студентів за кордоном у межах програм Еразмус+, Темпус, ДААД, Марії Кюрі, Фонду Фулбрайта та ін. сумісно з навчальними закладами-партнерами.	Постійно
2	Поширення участі кафедр, підрозділів у міжнародних програмах, проектах.	Постійно
3	Поширення практики укладання угод про міжнародне співробітництво на кафедральному рівні.	Постійно
4	Продовження та вдосконалення практики проведення міжнародних семінарів, симпозиумів, конференцій.	Постійно
3. Підвищення якості освіти та міжнародного визнання університету		
1	Запровадження програм «Подвійний диплом» з іноземними вищими навчальними закладами на рівні магістратури.	2016-2020
2	Продовження діяльності щодо розробки програм сумісних навчальних курсів із закордонними ВНЗ-партнерами.	Постійно
3	Цілеспрямовано діяти щодо підвищення рейтингу ОНЕУ у європейському та міжнародному освітньому просторі (за окремим планом).	Постійно
4	Підвищення якості підготовки кадрів для іноземних країн за рахунок підготовки та виготовлення сучасних навчальних матеріалів та використання в навчальному процесі сучасних освітніх технологій.	Постійно
4. Поширення англомовних практик		
1	Створення сумісних із зарубіжними навчальними закладами магістерських програм англійською мовою.	2016-2017
2	Запровадження читання лекцій англійською мовою на всіх факультетах університету.	2016-2017
3	Започаткування проведення он-лайн навчання англійською мовою як додаткової освітньої послуги на базі чинної системи дистанційного навчання.	2020
4	Поширення проведення кафедральних семінарів англійською мовою.	Постійно
5	Організація літніх мовних проектів на базі студентського табору «Економіст», у т.ч. за участю волонтерів-носіїв мови.	Постійно
6	Проведення заходів, спрямованих на досягнення студентами, аспірантами, науковими та науково-педагогічними працівниками університету рівня знань англійської мови, достатнього для участі в міжнародних навчальних та наукових програмах (за окремим планом).	2016-2020
7	Організація мовних практик для студентів за кордоном та їх участь у літніх школах професійного спрямування.	Постійно

5. Залучення додаткових позабюджетних коштів		
1	Поширення діяльності університету в залученні коштів грантів міжнародних програм та проектів.	Постійно
2	Забезпечення набору на навчання іноземних студентів по акредитованих спеціальностях.	Постійно
3	Розширення кола додаткових освітніх послуг, які надаються іноземним громадянам (наукове стажування, магістерські практики, частковий та повний курс навчання на рівнях бакалавр і магістр англійською мовою).	2016-2020
6. Організаційна та інформаційна підтримка заходів		
1	Розширення географії міжнародного співробітництва університету шляхом підписання нових угод з освітніми та науковими закладами. Підвищення результативності міжнародного співробітництва на рівнях факультетів та кафедр.	Постійно
2	Продовження практики підписання нових програм подвійних дипломів.	Постійно
3	Створення відділу міжнародних проектів в університеті.	2016
4	Організація практик та стажування студентів ОНЕУ на закордонних підприємствах.	Постійно
5	Започаткування проведення постійних семінарів щодо участі в міжнародному співробітництві на базі Інформаційного центру Європейського Союзу.	2015.
6	Активізування роботи університету в міжуніверситетських комп'ютерних мережах як інструмента вирішення сумісних завдань міжнародного співробітництва.	Постійно
7	Продовження роботи щодо вдосконалення англійськомовної сторінки сайту університету.	Постійно
8	Створення молодіжної волонтерської групи для організації та підтримки мобільності. Поширення роботи зі студентами через соціальні мережі.	2015-2016
9	Проведення моніторингу наявного стану та потенційних можливостей міжнародного співробітництва на факультетах, кафедрах, підрозділах університету, залучення їх до розширення міжнародного освітнього та наукового співробітництва ОНЕУ.	Постійно
10	Координація діяльності підрозділів університету щодо розробки та виконання міжнародних угод, програм проектів. Завершення формування механізму плідної взаємодії факультетів і підрозділів університету.	Постійно
11	Організація прийому іноземних делегацій з фахівців та студентів.	Постійно

12	Моніторинг наявного стану та потенційних можливостей міжнародного співробітництва на факультетах, кафедрах, підрозділах університету, залучення їх до розширення міжнародного освітнього та наукового співробітництва ОНЕУ.	Постійно
13	Підтримання зв'язків з випускниками-іноземцями з метою реклами діяльності університету, залучення їх співвітчизників до навчання в університеті.	Постійно
14	Взаємодія з державними органами з питань перебування іноземних громадян та території України.	Постійно

РОЗДІЛ 5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОГО ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНОГО СТАНУ

Фінансово-економічний сектор, господарська робота і соціальна сфера є важливими сферами діяльності університету.

З урахування змін у законодавстві, подальшої розбудови фінансової системи держави, власного досвіду у формуванні і використанні фінансових ресурсів, досвіду європейських країн у реформуванні освітянської галузі пропонуються такі заходи щодо підвищення фінансової і соціальної захищеності університету:

- розширення та вдосконалення системи надання науково-освітніх послуг університету, створення нових перспективних навчальних центрів, консалтингових послуг та інших структур;

- підвищення ефективності видавничої діяльності, проведення науково-практичних конференцій, семінарів, упровадження наукових робіт, міжнародних проектів та проектів на замовлення компаній і підприємств;

- зростання обсягів госпдоговірної наукової тематики, проектів на замовлення компанії згідно з міждержавними угодами та договорами на співпрацю із зарубіжними університетами, кількості міжнародних науково-освітніх грантів, підвищення рівня науково-освітніх послуг університету;

- підвищення ролі та розширення програми робіт кафедр і факультетів відповідно до бізнес-планів;

- удосконалення на законодавчому рівні механізму фінансування наукової тематики, діяльності господарських структур ВНЗ;

- збільшення кількості іноземних студентів, аспірантів та слухачів підготовчого відділення за умов забезпечення відповідної організації навчання та побуту;

- удосконалення організації проведення міжнародних конференцій та форумів на базі університету (збільшення кількості учасників, проведення тематичних виставок тощо);

- розширення участі науково-педагогічного персоналу та студентів у виконанні наукових проектів у структурах ринкового рівня (бізнес-інкубатори, технопарки тощо), стимулювання інвестицій в інноваційні проекти з боку приватних та державних підприємств;

- розвиток фундаментальних наукових досліджень за рахунок державних грантів та програм державного фінансування, розробка і впровадження наукоємних технологій та техніки нового покоління, співпраця з приватними інвестиційними фондами, комерціалізація науково-технічних розробок;

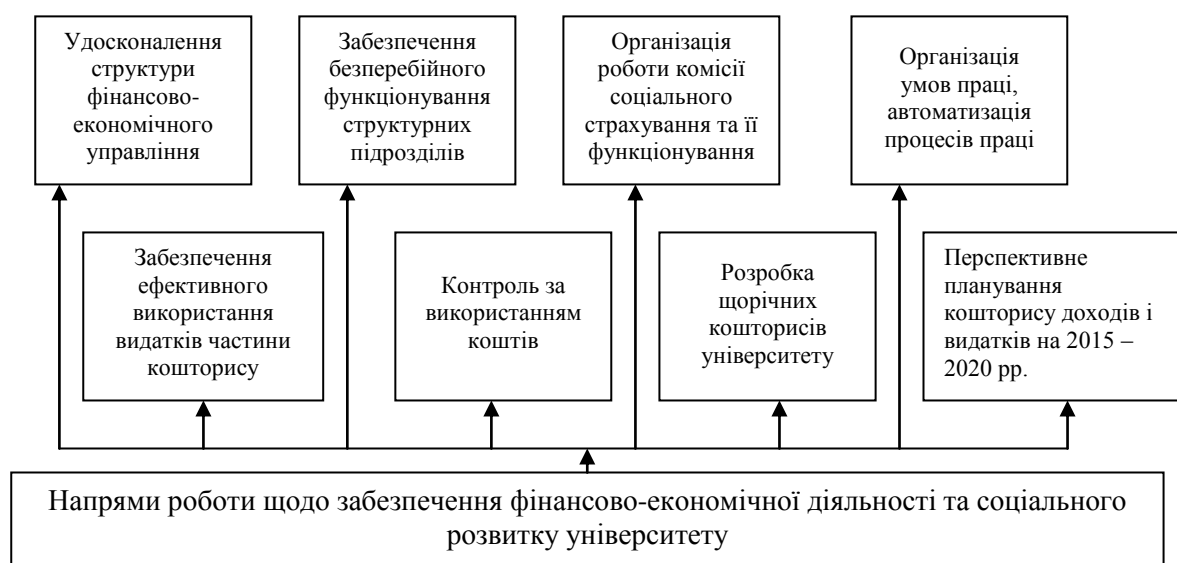
- сприяння створенню привабливого інноваційного середовища для недержавних інвесторів, зацікавлених у науково-технологічних розробках університету.

Фінансово-економічна діяльність та соціальний розвиток університету здійснюється шляхом забезпечення напрямів роботи, як це показано на запропонованих схемах.

**Схема виконання заходів фінансово-економічного та соціального розвитку
Одеського національного економічного університету**



ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК



**Перелік заходів щодо ефективнішого використання коштів університету,
посилення режиму економії та фінансової дисципліни**

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Обговорення на засіданнях вченої ради питання щодо підсумків та виконання кошторису доходів і видатків університету за кожний поточний рік та режим економії. Посилення контролю за цільовим використанням коштів загального та спеціального фондів.	Щорічно
2	Проведення внутрішньої ревізії за основними напрямками фінансової діяльності.	За окремим планом
3	Внесення пропозицій щодо корегування кошторисів надходжень та витрат відповідно до фінансової ситуації та потреб університету.	Щоквартально
4	Аналіз результатів діяльності структурних підрозділів з надання платних послуг.	Постійно
5	Проведення роботи з формування бюджету структурних підрозділів як бази формування бюджету університету з метою підвищення ефективності використання коштів університету.	Щоквартально
6	Контроль за використанням коштів на проведення капітального та поточного ремонту.	
6.1	Проведення аналізу укладених договорів на виконання підрядником робіт.	Щомісячно
7	Контроль за своєчасністю надходження плати за навчання та проживання в гуртожитках.	Постійно
8	Забезпечення дієвого режиму економії в частині придбання та витрат: - діючої комп'ютерної техніки та оргтехніки; - будівельних та інших витрат матеріалів; - на відрядження; - на послуги зв'язку та Інтернету; - на пальне та енергоносії; - на канцелярські товари.	Постійно
9	Доведення до структурних підрозділів інформації про ліміти витрат, зазначення в п.б.	Щорічно, до 1 березня
10	Контроль за доцільністю використання коштів на закордонні відрядження.	Постійно
11	Удосконалення системи встановлення доплат та надбавок працівникам до основного окладу, системи преміювання.	Щоквартально

12	Забезпечення контролю за правильністю нарахування та своєчасністю виплати заробітної плати та стипендії.	Постійно
13	Посилення контролю за списання обладнання та матеріалів.	Постійно
14	Контроль за своєчасністю і правильністю розрахунків з орендної плати та відшкодування комунальних послуг орендарями; аналіз укладених договорів оренди майна та обладнання університету.	Щомісячно
15	Контроль за відшкодуванням матеріальних збитків, завданих університету внаслідок протиправних дій працівників і студентів.	Постійно
16	Дотримання чинного податкового законодавства при зарахуванні на навчання понад ліцензований обсяг.	Постійно

Заходи, спрямовані на соціальний захист ветеранів праці, малозабезпечених, інвалідів, студентів-сиріт та багатодітних сімей:

- надання студентам-сиротам грошової компенсації видатків на харчування та одяг;
- звільнення від плати за гуртожиток студентів-сиріт;
- здійснення виплат з реалізації 57-ї статті (доплата за вислугу років та допомоги на оздоровлення професорсько-викладацького складу);
- надання довгострокових кредитів на навчання.

Заходи щодо забезпечення соціального страхування, медичного обслуговування та санітарно-курортного лікування:

- надання пільг на придбання санітарно-курортних путівок;
- проведення безкоштовного медичного огляду спеціалістів, які працюють у шкідливих умовах;
- впровадження системи соціального страхування працівників університету відповідно до чинного законодавства.

Заходи щодо забезпечення розвитку системи оздоровлення й туризму

- виплата допомоги на оздоровлення професорсько-викладацького складу до відпустки;
- забезпечення відпочинку студентів і працівників у спортивному таборі;
- пільгове надання туристичних путівок для працівників університету;
- функціонування медичного пункту, а також стоматологічного кабінету від Одеської міської поліклініки.

Запровадження системи заохочень, матеріальних стимулів для працівників університету:

- надання премій та встановлення надбавок до посадових окладів;
- надання працівникам університету щорічної матеріальної допомоги;
- надання премії співробітникам до професійних свят;
- надання премії до ювілеїв працівників університету.

Заходи щодо соціального захисту студентів за рахунок власних коштів університету:

- забезпечення постійного фінансування ремонтних робіт у гуртожитках, утримання їх у приміщеннях з урахуванням санітарних норм;
- створення належних умов для проживання та відпочинку в гуртожитках;
- створення особливих умов для студентів, які мають сім'ї, студентів-сиріт та інвалідів;
- систематичне оновлення твердого та м'якого інвентарю в гуртожитках;
- постійне проведення благоустрою території гуртожитків;
- компенсація вартості проживання та послуг у гуртожитках на відповідному рівні за рахунок власних коштів університету;
- розширення повноважень органів студентського самоврядування;
- створення умов для навчання та соціального захисту студентів окремих категорій (інваліди, сироти, особи малозабезпечених сімей, студентські сім'ї);
- фінансування та розширення пільгового харчування;
- надання матеріальної допомоги для лікування та оздоровлення;
- установа іменних стипендій видатних учених університету, надбавок до стипендії;
- преміювання за досягнення у навчанні, науковій та громадській роботі, спорті;
- фінансова підтримка виробничої практики в наукових установах та на виробництві;
- матеріальне заохочення виконання наукової роботи, участі в художній самодіяльності та спортивних змаганнях роботи в органах студентського самоврядування;
- надання пільгових путівок до спортивно-оздоровчого табору, санаторіїв, пансіонатів та баз відпочинку.

РОЗДІЛ 6. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ УНІВЕРСИТЕТУ

Матеріально-технічна база університету повинна постійно вдосконалюватися з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці студентів і співробітників із визначенням пріоритетних напрямів, етапності та концентрації фінансових і матеріальних ресурсів. Для цього необхідно:

- залучати поряд із державним фінансуванням кошти, отримані від надання платних освітніх, наукових та інших послуг;
- забезпечити ефективне використання матеріалів, енергоресурсів, безпечну та надійну експлуатацію будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів;
- забезпечити стабільний фінансово-економічний стан університету на основі диверсифікації фінансової бази, розширення переліку платних освітніх та інших послуг, збільшення надходжень за рахунок інших джерел, а також раціонального та економного їх витрачання;
- постійно модернізувати комп'ютерне забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць викладачів;
- реалізувати соціальні програми, спрямовані на досягнення соціальних цілей: забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, удосконалення системи морального і матеріального заохочення працівників і студентів, підтримки осіб, які вкрай цього потребують, охорони праці.

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	2	3
<i>1. Капітальне будівництво</i>		
1.1	Будівництво електричної трансформаторної підстанції потужністю 650 кВА у навчальному корпусі № 1.	2015-2020
1.2	Будівництво спортивного залу загальною площею 1400 м ² за адресою: вул. Пушкінська, 25.	2015-2020
<i>2. Капітальний і поточний ремонт будівель та споруд</i>		
2.1	Виконання робіт з ремонту навчальних корпусів та студентських гуртожитків.	щорічно
2.2	Виконання робіт з ремонту інженерних комунікацій тепло-, водо- та газопостачання.	щорічно
2.3	Роботи з благоустрою внутрішньої території навчального корпусу № 3.	2015 – 2016
<i>3. Облаштування студентського табору «Економіст»</i>		
3.1	Виконання ремонтно-будівельних робіт з підготовки студентського табору до роботи в літній період.	щорічно

3.2	Виготовлення проекту типового двоповерхового спального корпусу на 40 місць.	2016
3.3	Будівництво 2 двоповерхових спальних корпусів на 40 місць.	2017-2020
3.4	Виконання робіт щодо капітального ремонту їдальні.	2017
3.5	Ремонт огорожі спортивного табору.	2016
4. Аудиторний фонд		
4.1	Завершення технічного оснащення аудиторного фонду мультимедійними засобами для забезпечення навчального процесу.	2017
5. Енергозбереження		
5.1	Розробка та впровадження програми випробовувань із визначення теплових та гідравлічних втрат у мережах теплопостачання.	2015
5.2	Запровадження нових енерго- та ресурсозберігаючих технологій.	Постійно
5.3	Мінімізація інфільтрації та неконтрольованих потоків повітря в усіх приміщеннях будівель університету.	Постійно
5.4	Розробка документації та нагляд за джерелами утворення відходів та їх утилізація ліцензованими підприємствами.	Постійно
5.5	Виконання заходів щодо заощаджувальних режимів і технологій використання енергоресурсів.	Постійно
5.6	Заміна дерев'яних віконних блоків на металопластикові у будівлях навчального корпусу № 4 та в гуртожитку № 3.	2016-2017
5.7	Поступова зміна ламп розжарювання на енергозберігаючі в навчальних корпусах та аудиторіях.	2015-2017
5.8	Проведення робіт з теплоізоляції магістральних мереж теплопостачання (відповідно до потреб).	Постійно
5.9	Використання економних режимів використання теплової енергії з регулюванням режимів подачі.	Постійно
6. Поліпшення соціально-побутових умов		
6.1	Облаштування зони відпочинку на подвір'ї навчального корпусу № 3.	2016
6.2	Поточний ремонт житлового фонду та місць загального користування студентських гуртожитків.	2015-2020
6.3	Забезпечення постійного доступу студентів до мережі Інтернет.	Постійно
7. Створення безпечних умов праці, цивільний та протипожежний захист учасників навчально-виховного процесу		
7.1	Розробка документації та нагляд за джерелами утворення відходів та їх утилізація ліцензованими підприємствами.	Щорічно
7.2	Виконання профілактичного ремонту електромереж, електросилових установок, вентиляційного, технологічного обладнання (за окремими планами).	Щорічно

7.3	Перевірка пожежних гідрантів, кранів (за окремими планами).	Щорічно
7.4	Перевірка опору ізоляції електромереж, заземлювальних контурів.	Щорічно
7.5	Перевірка технічного стану та профілактика газових і електричних плит у гуртожитках, їдальні, у студентському таборі.	Щорічно
7.6	Виконання технічного обслуговування та діагностування вогнегасників у ліцензованій організації та забезпечення всіх підрозділів університету первинними засобами пожежогасіння.	Щорічно
7.7	Проведення Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу стану умов та охорони праці в університеті.	Щорічно
7.8	Забезпечення працівників соціальними гарантіями в галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством.	Постійно
7.9	Проведення реконструкції та ремонту системи пожежної сигналізації в навчальних корпусах та в гуртожитках і забезпечення ефективності її роботи.	2015-2020
7.10	Розроблення і запровадження системи оповіщення учасників навчально-виховного процесу та інших співробітників університету про надзвичайні ситуації.	2015-2017
7.11	Розроблення системи контролю за виконанням комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, підвищення існуючого рівня охорони праці учасників навчально-виховного процесу, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям і пожежам.	2015
7.12	Ремонт і реконструкція вентиляційного обладнання університету.	2016
7.13	Обробка дерев'яних конструкцій горищ об'єктів університету вогнегасним розчином.	2016-2018
7.14	Атестація робочих місць зі шкідливими умовами праці.	2015

РОЗДІЛ 7. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ УЧАСНИКІВ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

№ з/п	Заходи	Термін виконання
1	Щорічний аналіз виконання умов колективного договору між адміністрацією та профспілковою організацією ОНЕУ.	Січень 2015 -2020
2	Проведення семінарів для профспілкового активу університету.	Лютий 2015 - 2020
3	Щорічний аналіз виконання Комплексних заходів з досягнення нормативів безпеки, гігієни праці, підвищення існуючого рівня охорони праці.	Лютий 2015 -2020
4	Щорічний аналіз роботи профспілкової організації з питань забезпечення підготовки та якісного проведення оздоровлення і відпочинку співробітників університету в літній сезон.	Квітень 2015 - 2020
5	Організація та проведення урочистих свят.	2015 - 2020
6	Проведення семінарів для профспілкового активу університету.	2015 - 2020
7	Щорічний аналіз роботи профспілкового комітету щодо забезпечення виконання положень колективного договору в частині нормування, оплати праці працівників університету.	Травень 2015 - 2020
8	Щорічний аналіз роботи однієї з профспілкових організацій факультетів, відділів та служб університету щодо дотримання статутних вимог у частині організаційного зміцнення профспілки, посилення виконавчої дисципліни та мотиваційних аспектів профспілкового членства.	Червень 2015 - 2020
9	Проведення обстеження ступеня підготовки навчальних корпусів до навчального року.	Вересень 2015 - 2020
10	Щорічний аналіз організації підготовки навчальних корпусів та гуртожитків до осінньо-зимового сезону.	Вересень 2015 - 2020
11	Щорічний звіт про виконання умов колективного договору, про питання соціально-економічного та правового захисту працівників.	Вересень 2015 - 2020
12	Щорічний аналіз роботи профспілкового комітету щодо здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю профспілковим комітетом університету.	Жовтень 2015 - 2020
13	Щорічний аналіз роботи спортивного табору «Економіст» у літній період.	Листопад 2015 - 2020

14	Збори трудового колективу. Звіт про нагальні проблеми соціальної підтримки працівників, про оплату та охорону праці.	Грудень 2015 - 2020
15	Звіт про організацію роботи їдальні та буфетів університету.	Грудень 2015 - 2020

РОЗДІЛ 8. ДІЯЛЬНІСТЬ ЩОДО ПОШИРЕННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ УНІВЕРСИТЕТУ

Основою гарантії якості освітньої, наукової та інноваційної діяльності в сучасних умовах є створення ефективної системи взаємодії із зацікавленими сторонами діяльності університету (абітурієнтами, здобувачами освіти, батьками, випускниками, представниками бізнесу і роботодавцями, центральними і регіональними органами влади, співробітниками університету, представниками ЗМІ та іншими цільовими аудиторіями).

Основними напрямками діяльності щодо створення і просування позитивного іміджу університету в суспільній свідомості мають бути:

- формування єдиної політики інформування про діяльність університету, досягнень у сфері наукової і освітньої діяльності передусім за рахунок планомірного оприлюднення інформації на інформаційному сайті університету:

звітів з наукової діяльності університету;

звітів про самооцінку структурних підрозділів і навчальних програм;

результатів оцінювання зовнішніми органами із забезпечення якості (зокрема при ліцензуванні, акредитації, сертифікації тощо);

результатів оцінювань рейтинговими агентствами;

результатів внутрішніх і зовнішніх соціологічних опитувань студентів, випускників, роботодавців тощо;

досягнень студентів і показники їх успішності;

вакансій для випускників і результатів їх працевлаштування;

інформаційних пакетів освітніх програм бакалаврів та магістрів.

- популяризація університету як навчального, наукового і культурного центру;

- забезпечення всіх цільових аудиторій університету достовірною, повною і своєчасною інформацією;

- формування іміджу ОНЕУ, його позитивної репутації, створення організаційної культури, складовою частиною якої є фірмовий стиль;

- створення умов для вільного доступу цільових аудиторій (зовнішніх і внутрішніх) до інформації про діяльність університету;

- моніторинг аудиторій засобів масової інформації, аналіз результатів зворотного зв'язку з громадськістю;

- створення програм щодо встановлення взаємодії з політичною і бізнес-елітою регіону;

- захист університету від недобросовісної і недостовірної інформації про нього;

- формування постійного інформаційного потоку про університет з метою постійної його присутності в інформаційному просторі;
- створення високотехнологічних телекомунікаційних і комп'ютерних засобів, фірмових комунікацій для оперативного виробництва і тиражування інформації про університет;
- залучення до профорієнтаційної діяльності представників роботодавців;
- представлення інтересів університету на зустрічах, семінарах, презентаціях;
- розвиток музейно-виставкової діяльності;
- розвиток проектів університету, не пов'язаних з академічною діяльністю (презентації, проведення на базі ОНЕУ зустрічей, зльотів, семінарів інших організацій);
- організація і проведення презентацій, прес-конференцій і спеціальних PR-акцій у зв'язку із знаменними подіями і датами університетського життя, надання інформаційної і рекламної підтримки студентських заходів;
- формування іміджевої і сувенірної продукції;
- проведення масової популяризації економічної освіти серед школярів.

РОЗДІЛ 9. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Реалізація Стратегії розвитку університету дасть можливість перетворити його у престижний та авторитетний як в Україні, так і за кордоном вищий навчальний заклад. Узагальнений вигравш від реалізації напрямів і завдань програми конкретизується в таких результатах:

1. Підвищиться якість підготовки студентів, зросте рівень наукових досліджень, рейтинг і авторитет університету й держави Україна в Європейському союзі, країнах СНД та світі в цілому. Будуть створені гідні та рівні умови і можливості для здобуття повноцінної освіти громадянами різних країн, суспільних верств українського населення з метою плідної праці на благо держави, гармонійного розвитку особи та її творчої самореалізації.

2. Покращиться зміст освіти, перелік нових програм, зросте якість навчання, підвищиться рівень отриманих знань, навичок та компетенцій шляхом впровадження новітніх педагогічних та інформаційних технологій, поглиблення інтеграції освіти і науки, збільшиться кількість випускників Університету, працевлаштованих в органах державного управління, установах, організаціях, міжнародних компаніях, інших суб'єктах підприємництва.

3. Розвиток матеріально-технічної бази, придбання нового й сучасного обладнання, пакетів моделюючих програм, комп'ютерів та інформаційно-комунікаційного обладнання, приведення у відповідність до світових стандартів наукового та навчально-методичного забезпечення всіх ланок освіти і науково-дослідницької роботи завдяки розвитку фундаментальних і прикладних наукових досліджень, розробок та їх комерціалізації узгодить потреби ринку освітніх та наукових послуг і ринку праці, забезпечить міцний зв'язок освіти, науки і виробництва.

4. Розширяться й активізуються зовнішньоекономічні освітні, наукові та культурні зв'язки, міжнародна науково-технічна і технічна кооперація між науковцями університетів-партнерів, збільшиться кількість студентів-іноземців, програм обміну вченими, аспірантами і студентами, мобільність обміну, пришвидшиться вхід Університету до світового освітнього та наукового простору.

5. Розвиток соціальної інфраструктури на території університету поліпшить умови їх праці й відпочинку, підвищить соціальний захист, забезпечить доступ до сфери харчових, побутових, культурних та інших послуг, сприятиме зростанню професіоналізму та соціального статусу.

6. Зміцниться взаємоповага й гідність, мораль і духовність усього науково-педагогічного та обслуговуючого колективу університету, у студентської молоді будуть сформовані національні світоглядні позиції, патріотизм, героїзм.

Реалізація заходів стратегії розвитку університету забезпечить підвищення його конкурентоспроможності на внутрішньому й зовнішніх ринках з надання наукових і освітянських послуг. Синергетичним ефектом через впровадження програми, ефективне використання бюджетних коштів стане зростання добробуту всіх членів суспільства, зокрема студентів, науково-педагогічного та обслуговуючого персоналу університету й держави в цілому.