

ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

РІШЕННЯ РАДИ УНІВЕРСИТЕТУ

/Протокол №3

від 28 листопада 2017 року/

**Про роботу відділу зв'язків з роботодавцями та сприяння
працевлаштуванню випускників, напрями її вдосконалення**

Заслухавши та обговоривши доповідь старшого викладача кафедри управління персоналом і економіки праці, кандидата психологічних наук Тринчук О.Б. і доктора економічних наук, професора Никифоренка В.Г., вчена рада відмічає тенденції покращення організації в університеті роботи з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню випускників.

Відділом зв'язків із роботодавцями та сприяння працевлаштуванню випускників за 2015-2017 н.р.:

- налагоджені взаємовідносини університету з бізнес-середовищем, службами зайнятості, рекрутинговими агенціями м. Одеси, ОДА та іншими державними і місцевими органами самоврядування. Відділ співпрацює з 254 компаніями, 6 відомими рекрутинговими агенціями; укладено 31 договір про співпрацю, у тому числі з державними установами, постійно здійснюється обмін інформацією щодо стажування студентів ОНЕУ з четвіркою найвідоміших у світі аудиторських і консалтингових компаній: Pricewaterhouse Coopers (PwC), Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Ernst & Young, KPMG;

- налагоджена співпраця з міжнародними молодіжними організаціями, зокрема: «Aiesec», «Work and Travel», Інформаційним центром ЄС при ОНЕУ, агенціями з працевлаштування Польщі, які сприятимуть руху студентів на міжнародному ринку праці та розвитку міжнародних програм для наших студентів;

- сформовано та підтримується інформаційне забезпечення працевлаштування у вигляді web-порталу: <http://uspih.ucoz.org>, на якому постійно оновлюються вакансії і пропонуються рекомендації щодо працевлаштування;

- регулярно проводяться ярмарки вакансій, в яких беруть участь у середньому близько 40 роботодавців, за результатами яких до співбесіди з можливістю працевлаштування запрошено: у 2015 році – 78 студентів, у 2016 році – 62 студенти, у 2017 році – 84 студенти);

- проводяться презентації компаній-роботодавців (у 2015р. – 14 зустрічей, 2016р. – 9 зустрічей та у 2017р. – 11 зустрічей), семінари, профорієнтаційні консультації та психологічне тестування щодо самовизначення та діагностики особистих рис характеру;

- налагоджена робота зі студентським активом щодо розповсюдження інформації заходів щодо працевлаштування;

- запроваджена адресна відправка електронною поштою інформаційних листів про існуючі заходи щодо працевлаштування та наявність вакансій для студентів;

- розроблено та впроваджено для бакалаврів спеціальності Управління персоналом і економіка праці навчальну дисципліну «Технології успішного працевлаштування за фахом», яка включає тренінг пошуку роботи, проведення

співбесіди, дослідження ринку праці за фахом, вивчення особливостей провідних роботодавців регіону, можливостей побудови особистої кар'єри за фаховим.

Зазначені результати свідчать про виконання перспективного плану розвитку відділу зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів.

Разом з тим, вчена рада зазначає наявність певних недоліків у роботі відділу зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню випускників щодо організації його роботи, а саме:

- недостатня кількість вакансій та можливостей працевлаштуватися за фахом;
- низький рівень відвідування заходів щодо працевлаштування випускників студентами, низька мотивація студентів заздалегідь готуватися до практичної діяльності;
- потребує активізації робота з організації засідань круглих столів за участю студентів, роботодавців, адміністрації та викладачів ОНЕУ;
- не налагоджено з деканатами університету роботу з інформування студентів щодо можливостей працевлаштування та наявних вакансій;
- не активізована робота щодо створення власних портфоліо студента;
- потребує вдосконалення інтерфейс web-порталу відділу зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню випускників.

ВЧЕНА РАДА УХВАЛИЛА:

1. Створити розгалужену систему зі сприяння працевлаштуванню випускників ОНЕУ, через залучення до цієї роботи відповідальних представників деканатів університету.

Відповідальні: деканати.

Термін: до 5 лютого 2018 р.

2. Проводити роз'яснювальну роботу серед студентів, які вступили до університету, щодо можливості співпраці з відділом зв'язків з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню випускників ОНЕУ.

Відповідальні: декани, відділ ЗР та СПС.

Термін: постійно.

3. Оновити інтерфейс web-порталу відділу зв'язків з роботодавцями та сприяти працевлаштуванню випускників ОНЕУ, зробивши його більш інформаційним і привабливішим для студентів й потенційних роботодавців.

Відповідальні: ІОЦ, відділ ЗР та СПС.

Термін: до 1 квітня 2018 р.

4. Продовжити практику проведення захисту кваліфікаційних робіт із залученням роботодавців з метою сприяння працевлаштуванню випускників.

Відповідальні: декани, завідувачі випускових кафедр.

Термін: на період роботи ДЕК.

5. Скласти графіки проведення екскурсій для студентів на підприємства, організації та установи для знайомства з майбутніми професіями.

Відповідальні: завідувачі випускових кафедр.

Термін: до 5 лютого 2018 року.

6. Розглянути доцільність упровадження навчальної дисципліни «Технології успішного працевлаштування за фахом» для бакалаврів усіх спеціальностей.

Відповідальні: завідувачі випускових кафедр.

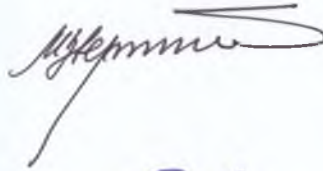
Термін: до 1 квітня 2018 р.

7. Організувати тренінг з інформування студентів щодо створення власного портфоліо для роботодавців, розглянути технічні можливості їх розміщення для найбільш активних і зацікавлених студентів.

Відповідальні: відділ ЗР та СПС, ІОЦ.

Термін: до 1 липня 2018 р.

ГОЛОВА РАДИ



М. І. ЗВЕРЯКОВ

Проект рішення вносить
проректор з НПР



Т. Б. Кублікова