

ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ
з акредитаційної експертизи
підготовки фахівців освітнього рівня магістр
за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної
організації» спеціальності - 051 «Економіка»,
галузі знань - 05 «Соціальні та поведінкові науки»
в Одеському національному економічному університеті

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 7.09.2018 р. № 1407-л та відповідно до підпункту 20 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» та пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах» з метою проведення первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Одеському національному економічному університеті створена експертна комісія Міністерства освіти і науки України у складі:

Голова експертної комісії: Костишина Тетяна Адамівна, завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», доктор економічних наук, професор;

Член експертної комісії: Дороніна Ольга Анатоліївна, виконуюча обов'язки завідувача кафедри менеджменту та поведінкової економіки Донецького національного університету імені Василя Стуса, доктор економічних наук, професор

безпосередньо в навчальному закладі в період з 11.09.2018 по 13.09.2018 р. розглянула подану Одеським національним економічним університетом акредитаційну справу та провела експертне оцінювання відповідності освітньої діяльності цього навчального закладу державним вимогам щодо підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Під час проведення акредитаційної експертизи комісія перевірила:

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

- достовірність інформації, поданої до Міністерства освіти і науки України навчальним закладом разом із заявою щодо акредитації освітньо-професійної програми;
 - фактичний стан кадрового, навчально-методичного, матеріально-технічного, інформаційного забезпечення Одеського національного економічного університету та його відповідності вимогам чинного законодавства.
- За результатами перевірки комісія встановила:

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТА СПЕЦІАЛЬНОСТІ 051 «ЕКОНОМІКА»

Одеський національний економічний університет – один із найстаріших вищих навчальних закладів економічного профілю на Півдні України. Університет був заснований 1921 року з метою підготовки висококваліфікованих фахівців з економіки, проведення досліджень усього спектру економічних проблем.

З моменту створення і до сьогодні університет витримав декілька перетворень: Одеський інститут народного господарства (1921р.), Одеський кредитно-економічний інститут (1931р.), Одеський інститут народного господарства (1966 р.). 13 серпня 1993 року Постановою Кабінету Міністрів України на базі Одеського інституту народного господарства створено Одеський державний економічний університет (ОДЕУ). Відповідно до Указів Президента України від 11 листопада 2011 р. №1041/2011, Одеський національний економічний університет.

Із початку XX століття університет робить важливий внесок у розвиток освіти і науки на теренах України та за її межами, був і залишається піонером у становленні багатьох пріоритетних напрямів сучасної науки й університетської освіти, є невід'ємною частиною світової та європейської університетських спільнот, підтримуючи постійні стосунки з такими міжнародними організаціями, як Fulbright program, British Council, Open Society Institute, ACCELS, AISEC, IREX, DAAD, «Альянс Франсез», Фонд Ромуальдо дель Б'янко (Італія), Гете інститут, USID та ін. У 2010 році університет приєднався до навчальних закладів, які підписали у Болоньї Велику Хартію Університетів. Зростає кількість викладачів та студентів - учасників програм мобільності, випускові кафедри залучаються до участі в міжнародних програмах та проектах, поширюється викладання дисциплін англійською мовою, випускається науковий збірник університету англійською мовою, проводяться на базі університету Європейські студії, міжнародні наукові конференції. У 2016 році відкрито інформаційний центр Євросоюзу.

Ураховуючи інтереси регіону, університет здійснює підготовку фахівців за 4 галузями знань, 9 спеціальностями та 18 освітніми програмами професійного спрямування бакалаврського рівня, 9 спеціальностями та 19 освітніми програмами професійного спрямування магістерського рівня на очній та заочній формах навчання.

Навчально-виховний процес в університеті забезпечують 5 факультетів та 22 кафедри, в тому числі 17 випускових. В структурі університету функціонують 2 навчальних центра із заочної та вечірньої підготовки студентів, а також інші структурні підрозділи які забезпечують високу якість підготовки фахівців – Центри бізнес освіти та підвищення кваліфікації, підвищення якості освіти, сучасних освітніх технологій, інформаційний центр Євросоюзу, інформаційно-обчислювальний центр.

Незважаючи на складне демографічне становище в Україні загалом, на сьогодні за всіма напрямками та спеціальностями в університеті (за денною, заочною та вечірньою формами навчання) вищу освіту здобувають 3492 студент із них 107 студентів із зарубіжжя.

В аспірантурі за 9 науковими спеціальностями навчається 62 аспіранта, 38 здобувачів, у докторантурі за 4-ма науковими спеціальностями навчається 8 докторантів.

Університет користується високим авторитетом серед молоді, про що свідчать рейтингові показники ОНЕУ. За результатами вступної кампанії 2017р. конкурс на одне бюджетне місце становив 30,59 заяв, середній бал ЗНО на бюджет – 175,55 балів, на контракт – 144,78 балів.

Навчальний процес в університеті реалізується кваліфікованим складом науково-педагогічних працівників, який налічує 354 викладачів. Серед викладачів університету 72,4% мають наукові ступені та вчені звання, в тому числі 10,3% докторів наук, професорів. Середній вік викладача університету складає 46 рік, професора – 59 років, доцента – 50 років.

За результатами рейтингової оцінки Міністерства освіти і науки України, інших міжнародних організацій, а також за підсумками діяльності серед гуманітарних закладів та ЗВО університет стабільно входить до когорти лідерів.

Ректором Одеського національного економічного університету є Зверяков Михайло Іванович, - доктор економічних наук, професор, член-кореспондент НАН України, заслужений діяч науки і техніки України. Посідає цю посаду з 2000 року. Закінчив у 1975 році Одеський інститут народного господарства. В 1980 р. захистив кандидатську дисертацію. Працював в інституті асистентом, викладачем, доцентом кафедри. З 1988 по 1992 р. - проректор з міжнародних зв'язків і навчальної роботи з іноземними студентами. З 1992 по 1995 р. - докторант інституту. З 1994 по 1996р. - наукова праця від фонду А. Гумбольдта в університеті м. Кельна, ФРН. У 1996 році захистив докторську дисертацію. З 1997 по листопад 1998 працював начальником

управління банку «Україна», а з листопада 1998 - першим заступником директора банку «Україна» по Одеській області.

Копії документів, що засвідчують рівень освіти, кваліфікації та громадянство ректора Одеського національного економічного університету додаються.

Підготовку студентів зі спеціальності 051 «Економіка» спеціалізації «Управління персоналом і економіка праці» бакалаврського та магістерського рівнів здійснює кафедра «Управління персоналом і економіки праці», яка була створена в 1968 році.

У 2013 році університет пройшов акредитацію спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Поведінкові та соціальні науки» другого магістерського ступеня (Сертифікат НД-IV №1657857 від 30.05. 2013 р.).

Навчальний процес з підготовки студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти забезпечують 5 кафедр: управління персоналом і економіки праці, загальної економічної теорії та економічної політики, економічної кібернетики та інформаційних технологій, статистики, економіки підприємства та організації підприємницької діяльності.

Експертна комісія констатує:

- *звіт про діяльність за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти представлений в повному обсязі та відповідає існуючим вимогам і критеріям, відображає стан роботи навчального закладу;*
- *університет має повний комплект нормативно-правових документів в оригіналі, що підтверджують його право на провадження діяльності у сфері вищої освіти, що відповідає вимогам щодо акредитації освітньо-професійних програм в цілому та освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної організації» з спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.*

2. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Для формування якісного складу студентів і підготовки молоді до вступу у заклад вищої освіти, в ОНЕУ створені відділ маркетингу та профорієнтації, центр підвищення якості освіти та центр сучасних освітніх технологій. Щорічно розробляється план заходів із профорієнтаційної роботи та правила вступної кампанії, які затверджуються на засіданні вченої ради університету. На підставі рішення вченої ради деканати факультетів та випускові кафедри університету розробляють плани профорієнтаційної роботи.

Необхідність підготовки фахівців з управління персоналом та економіки праці в умовах невизначеності ринкового середовища зумовлює зростання попиту на фахівців, що добре володіють навичками і вміннями стратегічного управління персоналом сучасних організацій. За результатами моніторингових досліджень

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

попит на таких фахівців з боку роботодавців у середині 2017 року перевищував загальну тенденцію в Україні (відповідно 149% і 144%). Рівень заробітної плати, яку пропонують роботодавці на ринку праці знаходиться у межах 9,7 – 24,4 тис. грн. залежно від посади фахівців з управління персоналом. При цьому МОН України для спеціальності 051 «Економіка» видана ліцензія на підготовку магістрів на 165 чол. денної форми навчання, з яких 60 чол. – це магістри зі спеціалізації управління персоналом та економіка праці (табл.1).

Таблиця 1

Показники формування контингенту студентів другого магістерського рівня спеціальності 051 «Економіка»
Освітньо-професійна програма
«Управління персоналом сучасної організації»
в Одеському національному економічному університеті

№ п/п	Показник	Роки	
		2016	2017
1	Ліцензований обсяг підготовки (осіб)	165	165
2	Прийнято на навчання, всього (осіб) :	52	41
	• очна (денна) форма	37	32
	• в т.ч. за держзамовленням:	25	26
	• очна (вечірня) форма	–	–
	• заочна форма	15	9
	• в т.ч. за держзамовленням	5	1
	• з якими укладені договори на підготовку	23	14
3	Подано заяв за формами навчання	103	57
	• очна (денна) форма	44	38
	• очна (вечірня) форма	–	–
	• заочна форма	59	19
4	Конкурс абітурієнтів на місця держзамовлення		
	• очна (денна) форма	1,76	1,46
	• очна (вечірня) форма	–	–
	• заочна форма	11,8	19,0
5	Контингент студентів (осіб)	52	93
	• очна (денна) форма	37	69
	• в т.ч. за держзамовленням:	25	53
	• очна (вечірня) форма	0	0
	• заочна форма	15	24
	• в т.ч. за держзамовленням	5	6
6	Контингент студентів за освітньою програмою "Управління персоналом сучасної організації" (осіб)	24	46
	• очна (денна) форма	9	22
	• в т.ч. за держзамовленням:	7	20
	• очна (вечірня) форма	0	0

Голова експертної комісії

А. Косиш

Т.А.Костишина

	• заочна форма	15	24
	• в т.ч. за держзамовленням	5	6
7	Підготовлено магістрів всього (осіб)	-	49
	• очна (денна) форма	-	36
	• в т.ч. за держзамовленням:	-	25
	• очна (вечірня) форма	-	0
	• заочна форма	-	13
	• в т.ч. за держзамовленням	-	5
8	Підготовлено магістрів за освітньою програмою "Управління персоналом" (осіб)	-	22
	• очна (денна) форма	-	9
	• в т.ч. за держзамовленням:	-	7
	• очна (вечірня) форма	-	0
	• заочна форма	-	13
	• в т.ч. за держзамовленням	-	5

В цілому експертна комісія відзначає, що формування контингенту здобувачів вищої освіти проводиться відповідно до встановлених вимог з дотриманням ліцензійного обсягу прийому.

3. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

В основу організації навчального процесу покладено принципи модернізації освіти та об'єктивна необхідність її інтеграції у європейський освітній простір. Його основною метою є підготовка фахівців високого рівня, які володіють фундаментальними знаннями і практичними навичками з управління персоналом та вміють їх застосовувати з метою ефективного управління підприємствами, організаціями тощо.

Навчально-методичне забезпечення організації навчального процесу базується на Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про мови» та розроблено з урахуванням директивно-нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Основними документами, якими керуються викладачі у своїй роботі, є освітньо-професійна програма (ОПП) «Управління персоналом сучасної організації» підготовки магістрів за спеціальністю 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» та навчальний план зазначеної спеціальності.

ОПП «Управління персоналом сучасної організації» магістра за спеціальністю 051 «Економіка» затверджено Вченою радою Одеського національного економічного університету від 11 липня 2017 року, протокол № 10.

Структура програми передбачає оволодіння поглибленими знаннями щодо управління персоналом сучасної організації.

Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти «Управління персоналом сучасної організації» освітнього ступеня магістр

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

загальним обсягом 90 кредитів ЄКТС передбачає оволодіння студентами 14 навчальними дисциплінами, проходження міждисциплінарного тренінгу та виробничої практики за фахом, а також проведення підсумкової атестації у формі публічного захисту кваліфікаційної магістерської роботи.

Обов'язкова частина навчального плану має обсяг 43 кредита ЄКТС (47,8%) і включає 2 дисципліни циклу загальної підготовки (9 кредитів), 7 дисциплін циклу професійної підготовки (34 кредита). На міждисциплінарний тренінг (3 кредита), виробничу практику (12 кредитів), підготовку магістерської роботи (6 кредитів) та її захист (3 кредита) припадає 26,6% від загального обсягу кредитів. Вибіркова частина навчального плану має обсяг 23 кредита ЄКТС (25,6%) і складається з двох пакетів дисциплін професійної підготовки, один з яких обирається студентами для вивчення.

Атестація випускників на освітньо-професійній програмі «Управління персоналом сучасної організації» проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи магістра та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр з управління персоналом і економіки праці.

Співвідношення обов'язкових дисциплін, дисциплін за вибором, годин, які відводяться на фундаментальну та спеціальну підготовку, відповідають сучасним вимогам до вищої освіти.

Комісія констатує:

- освітньо-професійна програма «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка», що акредитується, забезпечена відповідними документами (освітньо-професійною програмою, розробленою проектною групою та затвердженою Вченою радою ОНЕУ, та відповідними навчальними планами), які визначають зміст підготовки фахівців;

- зміст підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, а також оцінювання та контроль знань студентів в ОНЕУ відповідають державним вимогам щодо акредитації.

4. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ

Комісія встановила, що професорсько-викладацький склад, який здійснює підготовку фахівців за освітнім рівнем магістр в Одеському національному економічному університеті формується у відповідності з акредитаційними вимогами щодо надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Якісний склад науково-педагогічних працівників випускової кафедри, які забезпечують навчальний процес підготовки магістрів, що навчаються за

спеціальністю 051 «Економіка», свідчить про те, що частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями становить 100%.

Науково-педагогічна спеціальність викладачів в цілому відповідає дисциплінам, що вони викладають. Рівень кадрового забезпечення відповідає вимогам акредитування.

Частка науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання професора відповідної спеціальності за основним місцем роботи, які забезпечують проведення лекцій з навчальних дисциплін для магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» за спеціальністю 051 «Економіка» складає 27,3% при нормативі 25% (відхилення від нормативу +2,3%).

Середньорічне педагогічне навантаження викладачів у 2017- 2018 н. р. становить 600 годин.

Усі викладачі, які працюють на кафедрі, за останні 5 років підвищували свою кваліфікацію у різних формах:

У 2016 р. відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності на кафедрі було створено проектну групу зі спеціальності, яка взяла на себе відповідальність за якісне впровадження освітньої діяльності за освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка». Керівником проектної групи, гарантом освітньої програми «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності «Економіка» призначено завідувача кафедрою доктора економічних наук, професора Никифоренка Валерія Григоровича.

Крім випускової кафедри в підготовці магістрів з управління персоналом та економіки праці беруть участь викладачі 4 гуманітарних і спеціалізованих кафедр університету: «Загальної економічної теорії та економічної політики», «Економічної кібернетики та інформаційних технологій», «Економіки підприємств та організації підприємницької діяльності» та «Статистики». Безпосередньо зі студентами, які навчаються за спеціальністю «Економіка» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації», працюють 9 викладачів цих кафедр, у тому числі: 3 доктора наук, професори; 6 кандидатів наук, доцентів.

Випускову кафедру «Управління персоналом і економіки праці» очолює доктор економічних наук, професор Никифоренко Валерій Григорович.

Никифоренко В.Г. у 1973 році закінчив Одеський інститут народного господарства за спеціальністю «Економіка праці» з присвоєнням кваліфікації економіста. Кандидат економічних наук з 1979 року. Вчене звання доцента присвоєно у 1983 році. У листопаді 2013 року Никифоренко В.Г. присвоєно вчене звання професора по кафедрі управління персоналом і економіки праці.

Никифоренко Валерій Григорович з 1976 року працює в Одеському національному економічному університеті (раніше - інститут народного господарства, потім економічний університет) на кафедрі управління персоналом і економіки праці (раніше – кафедра економіки і наукової організації праці, потім економіки і соціології праці, у подальшому - управління трудовими ресурсами) на якій працює

до сьогодні спочатку асистентом, потім доцентом, а з 2001р. і дотепер – зав. кафедри. Під час роботи в університеті виконував обов'язки зам. декана факультету економіки праці, вченого секретаря Спеціалізованої вченої ради по захисту кандидатських дисертацій в Одеському державному економічному університеті, керівника галузевої науково-дослідної лабораторії Міністерства легкої промисловості України. Багато років приймав активну участь у роботі підкомісії з «Управління персоналом і економіки праці» секції «Економіка і підприємництво». Основними напрямками наукових досліджень є проблеми економіки праці та розвитку людських ресурсів. Має понад 150 робіт наукового та навчально-методичного напрямку, значні наукові надбання у вигляді монографій, підручників та посібників. У 1997р. був нагороджений Почесним знаком Міністерства освіти і науки «Відмінник освіти України». У 2012 р. захистив докторську дисертацію, а в 2013 р. одержав вчене звання професора Входить до складу спеціалізованої вченої ради по захисту докторських дисертацій Харківського національного економічного університету ім.С.Кузнеця. Є членом редакційної комісії фахового збірника наукових праць «Вісник соціально-економічних досліджень» ОНЕУ. Автор більше 150 наукових робіт, у тому числі 12 монографій. Також є автором двох навчальних посібників з грифом Міністерства освіти та науки України. Під його керівництвом захищено 3 кандидатські дисертації. Здійснює керівництво роботою аспірантів і здобувачів. Постійно запрошується на опонування кандидатських дисертацій в інші ЗВО України, щорічно приймає участь в акредитації ЗВО як експерт.

Публікації Никифорова В.Г. за профілем спеціальності і навчальних курсів:

1. Стратегічне управління людськими ресурсами (з грифом ОНЕУ). Навчальний посібник. Одеса, «Атлант». – 2014. – 209 с.

2. Безперервна освіта персоналу як основа економічної безпеки підприємства. Науково-методичні аспекти забезпечення економічної безпеки. – Монографія / Під ред. Кузнецової І.О. Одеса: Атлант, 2013. – 144 с. – С. 113-123.

3. Соціальна політика в Україні: реалії та перспективи оновлення / За ред. В.Г. Никифорова – Монографія / МОН України. ОНЕУ: Одеса, 2015, – 363 с.

4. Інвестування в людський капітал: механізми та інструментарій. Науковий журнал «Бізнес Інформ». – 2013.–№4.– С.274-277

5. Організація праці та вимоги до персоналу мережевих структур. Вісник Східноукраїнського національного університету. 2013. – № 7(196). Ч.2. – С.144-149

6. Інтелектуальний капітал як основа економічної безпеки підприємства. Науковий вісник ОНЕУ. Всеукраїнська асоціація молодих науковців. – Науки: економіка, політологія, історія. – 2013. - № 26 (205). – С. 59-67.

7. Напрямки вдосконалення системи професійного розвитку управлінських кадрів. Modern problems of regional development : Collection of scientific articles. Vol. 1. – Academic Publishing House of the Agricultural University Plovdiv, Bulgaria, 2014.- 404 p.

8. Оновлення підходів до системного управління розвитком людських ресурсів. «Соціально-трудові відносини: теорія та практика». Зб. наук. праць. № 2 (8), Київ. – 2014. – С. 150-157.

9. Визначення системних взаємозв'язків основних складових стратегічного управління. Science and practice: Collection of scientific articles. - Thorpe-Bowker®, Melbourne, Australia, 2017.- 312 p.- S. 78-85.

10. Системне прогнозування динаміки людських ресурсів. Topical questions of contemporary science: Collection of scientific articles. - Aspekt Publishing, Taunton, MA, United States of America, 2017.- 508 p. S. 199-203.

11. Системна трансформація управління розвитком людських ресурсів в Україні. Науковий журнал «Економіка і Фінанси». 2016. – №3. – С. 15-23.

Таким чином, педагогічна та наукова кваліфікація викладацького складу університету і кафедри управління персоналом і економіки праці сприяє належній підготовці студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» другого магістерського ступеня.

Комісія констатує:

- кількісні та якісні показники кадрового забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Одеському національному економічному університеті відповідають Лицензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти та Державним вимогам до акредитації.

5. МАТЕРІАЛЬНО- ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Експертна комісія перевірила документи, що засвідчують право володіння Одеського національного економічного університету навчальними корпусами та гуртожитками. Університет має 7 (сім) власних навчальних корпусів з 140 аудиторіями на 7 324 посадкових місць. Загальна площа приміщень що використовується у навчальному процесі складає 70 287,44 м²

До послуг студентів – 3 гуртожитки загальною площею 22 383,4 м², їдальні та буфети загальною площею 519,25 м², 1 медичний пункт та 3 медичних кабінети загальною площею 46 м², спортивний зал, спортивні майданчики та тренажерні кімнати, бібліотека з читальними залами площею 1 508,8 м², спортивно-оздоровчий табір площею 2 700,0 м². Санітарно-технічний стан навчальних корпусів та гуртожитків задовільний.

Забезпеченість студентів гуртожитком становить 100% від потреби.

Навчальні аудиторії кафедри обладнані мультимедійною технікою. Загальна кількість мультимедійних проекторів складає 93 шт.

Навчальна площа аудиторних та навчально-лабораторних приміщень відповідає вимогам МОН України – 2,4 м² і складає у розрахунку на одного студента денної форми навчання $15\,640/2\,815=5,6$ м².

В університеті створено локальну мережу що об'єднує усі навчальні корпуси та має вихід на глобальну мережу Інтернет.

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

Студенти, що отримують підготовку за освітнім ступенем магістра з ОПІ «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка», мають змогу у повному обсязі користуватись загальноуніверситетськими ресурсами.

Для вивчення іноземних мов функціонують лінгафонні кабінети.

Тиражування навчально-методичної літератури, та організаційно-інструктивних матеріалів відбувається у відділі оперативної поліграфії.

Для збереження теплоенергетичних витрат встановлено теплові та газові лічильники відповідно до постанови КМУ.

Для освоєння охорони праці проводиться інструктаж працівників відповідно до закону «Про охорону праці». Розроблено за участю профспілок інструкції з безпеки праці та пожежної безпеки.

Частка занять, які проводяться з використанням комп'ютерної техніки від загальної кількості семінарських (практичних) занять - 20%. Частка курсових робіт, які виконуються з використанням комп'ютерної техніки - 100%. Методичне забезпечення з використанням комп'ютерної технології представлено тестами для контролю знань.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів та гуртожитків задовільний.

Комісія констатує:

- стан матеріально-технічного забезпечення відповідає критеріям та вимогам щодо акредитації;
- в університеті створено достатні умови для навчання, побуту та відпочинку студентів.

6. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Перевірка методичного забезпечення навчального процесу підготовки магістрів свідчить, що усі дисципліни навчального плану мають навчально-методичні комплекси (НМК) у друкованому та комп'ютерному вигляді, до складу яких входять:

- робочі програми;
- конспекти лекцій;
- плани практичних занять;
- методичні вказівки та завдання до самостійної роботи студентів;
- методичні вказівки та пакети контрольних завдань для поточного та підсумкового контролю знань студентів.

У всіх робочих програмах передбачено наявність необхідних розділів: мета і завдання дисципліни, тематичний план, зміст програми за темами, плани практичних (семінарських) занять, завдання для самостійної роботи студентів, критерії оцінок, рекомендована література.

Навчально-методичний комплекс кожної дисципліни підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» спеціальності 051 «Економіка», забезпечений методичними матеріалами на 100%.

Методичне забезпечення викладання дисциплін в цілому має відповідні обсяги та тиражі.

Кваліфікаційні роботи магістрів виконуються за тематикою, що затверджена на кафедрі, на матеріалах реальної організації. Випусковою кафедрою розроблені відповідні методичні вказівки для виконання дипломних робіт для студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Практична підготовка магістрів здійснюється відповідно навчальним планам за програмами практики, розробленими на кафедрі управління персоналом і економіки праці. З усіма підприємствами, де проходять практику студенти, укладені і юридично оформлені відповідні угоди.

Організація самостійної роботи студентів здійснюється відповідно «Положення про організацію самостійної роботи в Одеському національному економічному університеті», (затверджено Вченою радою університету, протокол № 3 від 29.11.2011р.). Навчальний час, відведений для самостійної роботи студента, визначається навчальним планом і становить для магістрів 2/3 загального обсягу навчального часу, відведеного для вивчення певної дисципліни.

Кожна дисципліна має комплект комплексних контрольних робіт у 30 варіантах. Зміст ККР: 20 тестів та практичне завдання.

За період з 2013 по 2018 роки науково-педагогічними працівниками кафедр, що здійснюють підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» видано:

- 12 навчальних посібників, рекомендованих МОН України та Вченою радою ОНЕУ, у тому числі 5 викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці;
- 14 монографій, 8 з яких – викладачами кафедри управління персоналом і економіки праці.

Навчально-методичне забезпечення розроблено відповідно до вимог освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка».

Комісія констатує, що організаційне та навчально-методичне забезпечення фахової підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» відповідає у повній мірі вимогам МОН України щодо акредитації.

7. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Основним джерелом інформаційного забезпечення є власна бібліотека Одеського національного економічного університету, фонди якої сформовано згідно з потребами освітнього процесу та у відповідності з вимогами сучасної вищої освіти, що забезпечує систематичне та якісне інформаційно-бібліографічне обслуговування студентів та викладачів.

Бібліотека університету має загальну площу 1508,8 м², у т. ч. для зберігання фондів – 715,22 м², для обслуговування читачів – 684,73 м².

Матеріальна база бібліотеки становить:

обсяг фондів навчальної, наукової літератури – 415492 примірника;

обсяг електронних видань – 426;

кількість абонементів – 5;

кількість читальних залів – 10;

кількість місць для читачів – 335.

Співвідношення посадкових місць у власних читальних залах до загальної чисельності студентів становить: $335 / 3585 * 100 = 9,34 \%$, що відповідає нормативному значенню.

Студенти та викладачі мають можливість доступу до мережі Internet як джерела інформації. Кількість комп'ютерів, які мають доступ до мережі Internet – 550. Діє 28 автоматизованих робочих місць, у т. ч. 16 – для співробітників і 12 – для читачів.

Телекомунікаційна мережа бібліотеки підключена до локальної мережі університету та Інтернету. Є доступ до каталогу бібліотеки через Інтернет.

У базі даних електронного каталогу 244,04 тис. бібліографічних описів документів; окремо ведуться бази даних періодики, дисертацій, авторефератів, тощо; 22 707 записів містить електронна картотека статей. В репозитарії бібліотеки розміщено більш ніж 2500 публікацій.

Кафедра управління персоналом і економіки праці формує свій фонд інформаційного забезпечення навчальних дисциплін. Зокрема, на кафедрі є в наявності навчальні посібники, опорні конспекти за усіма навчальними дисциплінами, у тому числі на електронних носіях.

Забезпеченість навчальною літературою відповідає встановленим вимогам.

Список фахових періодичних видань, які є в бібліотеці ОНЕУ та читальних залах, відповідає потребам навчання магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка».

Комісія констатує, що інформаційне забезпечення навчального процесу відповідає вимогам МОН України щодо акредитації підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка».

8. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ВИПУСКНИКІВ

В Одеському національному економічному університеті розроблено і діє оновлене «Положення про порядок оцінювання знань студентів ОНЕУ» (протокол № 8 від 25.05.2016 р).

Результати контролю знань за підсумками екзаменаційних сесій магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» свідчать, що здобувачам вищої освіти надається достатній рівень теоретичних знань і практичних навичок з дисциплін робочого навчального плану.

Відповідно до навчального плану студенти 1-го курсу ОПІ «Управління персоналом сучасної організації» спеціальності 051 «Економіка» склали за 2 сесії 2017-2018 навчального року 5 екзаменів у зимову сесію і 3 екзамени у літню сесію. На 2 курсі навчальним планом передбачено тільки практичну підготовку у вигляді міждисциплінарного тренінгу та виробничої практики з виконанням дипломної роботи.

Як свідчить аналіз даних про результати складання зимової сесії абсолютна успішність студентів 1-го курсу за дисциплінами циклу загальної підготовки становила 100,0 %, якість навчання – 53,9 %, середній бал – 3,7; за дисциплінами циклу професійної підготовки абсолютна успішність становила 100,0%, якість навчання – 70,8%, середній бал – 4,1.

За результатами складання літньої сесії абсолютна успішність студентів 1 курсу за дисциплінами циклу професійної підготовки становила 100,0%, абсолютна успішність – 76,9%, середній бал – 4,3.

Показники успішності здобувачів вищої освіти за результатами останньої перед акредитацією екзаменаційної сесії відповідають акредитаційним вимогам.

З метою перевірки якості підготовки здобувачів освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» викладачами відповідних кафедр було розроблено завдання комплексних контрольних робіт з дисциплін циклу загальної та професійної підготовки, які склалися з теоретичної частини (закритих тестів) та практичної частини (розрахункових завдань). Пакети завдань рекомендовані відповідними кафедрами та прорецензовані експертами.

Згідно наказу ректора Одеського національного економічного університету «Про підготовку та проведення акредитації освітніх програм за спеціальностями другого (магістерського) рівня від 22.02.2018 р., № 22, в період з 02.05.2018 р. до 08.05.2018 р. та з 20.06.2018 р. по 26.06.2018 р. було проведено комплексне контрольне оцінювання знань студентів 1 го курсу ОПІ «Управління персоналом сучасної організації» спеціальності «Економіка»

Комплексні контрольні роботи були проведені з окремих дисциплін циклів загальної та професійної підготовки.

Голова експертної комісії

Т.А.Костишина

Т.А.Костишина

Аналіз результатів проведення комплексних контрольних робіт показав, що рівень фундаментальних знань, а також ступінь професійної підготовки студентів відповідають вимогам акредитації другого (магістерського) ступеню освіти зі спеціальності «Економіка» за ОПП «Управління персоналом сучасної організації».

Абсолютна успішність студентів 1 курсу магістерського рівня по результатах комплексних контрольних робіт становить 100,0 %, якість навчання – 64,1 %, середній бал – 3,87. За дисциплінами циклу загальної підготовки абсолютна успішність дорівнює 100,0 %, якість навчання – 53,9 %, середній бал – 3,7. За дисциплінами циклу професійної підготовки абсолютна успішність складає 100,0 %, якість навчання – 69,2 %, середній бал – 3,95.

В ході акредитаційної експертизи в університеті були проведені заміри залишкових знань студентів із дисциплін загальної та професійної підготовки у період з 11.09.2018 по 13.09.2018 р.

За участю експертів було проведено контрольний замір знань з таких навчальних дисциплін: «Макроекономічні проблеми реального і фінансового сектору економіки в глобальному процесі реіндустріалізації», «Менеджмент продуктивності», «Управління розвитком персоналу». Отримані під час перевірки результати якості підготовки здобувачів освітнього ступеня магістр такі:

- з дисциплін загальної підготовки - абсолютна успішність склала 100 %, якість успішності – 53,9%;
- з дисциплін професійної підготовки результати такі: абсолютна успішність склала 100 %, якість успішності – 69,2%.

Розбіжність між результатами перевірки знань студентів при акредитаційній експертизі і встановленими нормативами знаходяться в допустимих межах, що дає підставу зробити висновок про відповідність якості підготовки фахівців акредитаційним вимогам (табл. 2).

Вибірковий аналіз результатів захисту звітів з переддипломної практики свідчить про те, що студенти виявили достатній рівень практичної підготовки (абсолютна успішність захисту звітів становить 100%, якість успішності – 75,0%).

Підсумкова атестація здобувачів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти передбачена у формі магістерської роботи. Підготовка магістерських робіт здійснюється згідно з графіком написання магістерських робіт, який затверджено в установленому порядку.

Під час акредитаційної експертизи було перевірено 7 кваліфікаційних робіт магістрів. Перевірені роботи виконані на актуальні теми. Результати експертної оцінки кваліфікаційних робіт магістрів представлені в таблиці 3.

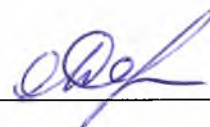
Розбіжності в результатах перевірки і оцінки кваліфікаційних робіт магістрів не виявлено.

Таблиця 2

Зведена відомість
результатів комплексних контрольних робіт студентів за освітньо-професійною програмою
«Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка»
за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Одеському національному економічному університеті

Назви дисциплін, за якими проводився контроль	Курс	За результатами самоаналізу						Курс	При проведенні акредитаційної експертизи						
		Усього студентів	Виконали роботу		Абсолютна успішність, %	Якісна успішність, %	Середній бал		Усього студентів	Виконали роботу		Абсолютна успішність, %	Якісна успішність, %	Середній бал	Відхилення
			Кількість студентів	%						Кількість студентів	%				
1. Дисципліни циклу загальної підготовки															
Макроекономічні проблеми реального і фінансового сектору економіки в глобальному процесі реіндустріалізації	1	13	13	100	100	53,9	3,7	1	13	13	100	100	53,9	3,62	0,08
Всього за циклом					100	53,9	3,7					100	53,9	3,62	0,08
2. Дисципліни циклу професійної підготовки															
Менеджмент продуктивності	1	13	13	100	100	61,6	3,9	1	13	13	100	100	61,6	3,85	0,05
Управління розвитком персоналу	1	13	13	100	100	76,9	4,0	1	13	13	100	100	69,2	3,92	0,08
Всього за циклом					100	69,2	3,95					100	65,4	3,88	0,07
Середній показник підготовки					100	64,13	3,87					100	61,57	3,8	0,07

Експерт



О.А.Дороніна

Завідувач кафедри



В.Г.Никифоренко

Голова експертної комісії



Т.А.Костишина

Таблиця 3

Підсумки оцінювання експертами якості кваліфікаційних робіт магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка»

п/п	Курс	Шифр академічної групи	Прізвище, ініціали студента	Оцінка	
				на захисті кваліфікаційної роботи	за експертною перевіркою
1	6	61	Васильєва І.М.	Відмінно (5)	Відмінно (5)
2	6	61	Гараба О.О.	Добре (4)	Добре (4)
3	6	61	Гусева А.І.	Відмінно (5)	Відмінно (5)
4	6	61	Заєць О.М.	Добре (4))	Добре (4)
5	6	61	Присяжнюк О.О.	Відмінно (5)	Відмінно (5)
6	6	61	Федорук М.В.	Добре (4)	Добре (4)
7	6	61	Шаповалова К.Ю.	Відмінно (5)	Відмінно (5)
Середній бал				4,57	4,57
Відхилення					немає

Експерт

О.А.Дороніна

Завідувач кафедри

В.Г.Никифороенко

Експертна комісія вважає, що якість підготовки студентів повністю відповідає вимогам щодо акредитації підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка».

9. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МІЖНАРОДНІ ЗВ'ЯЗКИ

Науково-дослідна робота кафедри управління персоналом та економіки праці спрямована на подальше поглиблення наукових досліджень та виконується у рамках загальноуніверситетського тематичного напрямку «Регіональні проблеми розвитку реального сектору економіки».

За період 2013-2017 рр. на кафедрі проводилися дослідження за такими темами:

1. «Формування і реалізація соціальної політики: держава, регіон, підприємство» (ДР № №0112U000131, 2012-2014 рр., фінансування із держбюджету).

2. «Регулювання економіко-інституціональних умов формування доходів населення регіону». (РК №0115U000625, 2015-2017 рр., фінансування із держбюджету).

3. «Розробка грейдової системи оплати праці» згідно з колективним договором. № 225/2017 (прикладна НДР).

Голова експертної комісії

Т.А.Костишина

За матеріалами наукових досліджень у звітному періоді науково-педагогічними працівниками кафедри управління персоналом і економіки праці було опубліковано 162 наукові праці загальним обсягом 88,6 д.а., у тому числі 3 монографії та 6 статей у колективних монографіях, виданих вищими навчальними закладами України та зарубіжжя:

1. Соціальна політика в Україні: реалії та перспективи оновлення / За ред. В.Г. Никифоренка – Монографія / МОН України. ОНЕУ: Одеса, 2015, – 363 с.
2. Соціально-економічні та інституціональні умови формування доходів населення: регіональний аспект / За ред. Ю.М. Кулікова Монографія / МОН України, Одеський нац. економічний унів-тет: Одеса. «Атлант». 2016, – 158 с.
3. Економіко-інституціональні засади удосконалення політики формування доходів населення / За ред. Ю.М. Кулікова Монографія / МОН України, Одеський нац. економічний унів-тет, НДІ праці і зайнятості НАН України: Одеса. «Атлант». 2017. – 357 с.
4. Прогнозування розвитку людського потенціалу в контексті світових тенденцій / Никифоренко В.Г. // Економічний механізм підприємства: теоретико-методичні та прикладні аспекти. – Одеса: ОНЕУ, 2013. – С. 604-620.
5. Безперервна освіта персоналу як основа економічної безпеки підприємства / Никифоренко В.Е. // Науково-методичні аспекти забезпечення економічної безпеки. – Монографія / Під ред. Кузнецової І.О. Одеса: Атлант, 2013. – С. 113-123.
6. Розвиток інноваційної діяльності як основа економічної безпеки підприємства / Никифоренко В.Г., Кравченко В.О. // Економічна безпека в умовах глобалізації світової економіки: [колект. монографія у 2т.] Дніпропетровськ: «ФОР Дробязко С.І.». 2014. Т2. – С.152-162.
7. Сучасні підходи до аналізу рівня інноваційності управлінських кадрів / Никифоренко В.Г., Кравченко В.О. // Mechanism of Sustainable Development of Economic Systems Formation - Collective monograph - Vol. 2. Verlag SWG imex GmbH, Nürnberg, Deutschland, 2014. – 303-313 p.
8. Transformation of the use of human resources in the new forms of labor relations /Nikiforenko V.G., Kravchenko V.O. // Economic and law human resources management issues: Collective monograph.– CARICOM, BARBADOS. 2016. - S. 60-75.
9. Gender aspects of regulation of social and labor relations in Ukraine / Nikiforenko V.G., Tabanova A.I. // Economic, social and law aspects of regulate labour relations: Collective monograph.– Thorpe – Bowkers. Melbourne, Australia. 2016.– S.17-39.

У 2015 - 2017 роках активна співпраця викладачів кафедри із відділом регіональних проблем праці та соціального розвитку НДІ праці та зайнятості населення Міністерства соціальної політики і НАН України сприяла спільному виданню колективної монографії.

Голова експертної комісії

Dr. Kolesov

Т.А.Костишина

Кафедра має наукові зв'язки з різними науковими установами та вищими навчальними закладами України, у фахових виданнях яких професорсько-викладацьким складом кафедри опубліковано більше 30 статей.

Крім того, колективом кафедри управління персоналом і економіки праці опубліковані тези доповідей у матеріалах зарубіжних конференцій в Англії, ФРН, Польщі, ОАЕ, Грузії. Наукові здобутки кафедри управління персоналом і економіки праці знайшли відображення в збірниках матеріалів науково-практичних конференцій різних рівнів, організованих вищими навчальними закладами та науковими установами України, за підсумками яких професорсько-викладацьким складом опубліковано понад 40 тез доповідей.

Впродовж 2013-2017 років здійснювалась робота з оновлення навчально-методичного забезпечення дисциплін, що викладаються. Так, колективом кафедри видано 7 навчальних посібників:

1. Никифорова В.Г. Управління персоналом (з грифом МОН України) Одеса, «Атлант». – 2013. – 275 с.
2. Никифорова В.Г. Стратегічне управління людськими ресурсами (з грифом ОНЕУ) Одеса, «Атлант». – 2014. – 209 с.
3. Богданова Т.І., Новицький М.В. Менеджмент продуктивності. Одеса: ОНЕУ. 2015. – 219 с.
4. Іванова Л.В. Організація праці (Гриф МОНУ) Одеса: «Атлант», 2013 – 249 с.
5. Іванова Л.В. Ринок праці Одеса. ОНЕУ. 2014 – 296 с.
6. Іванова Л.В., Сорока О.В. Державне регулювання зайнятості. Одеса: ОНЕУ. 2015 р. – 304 с.
7. Збрицька Т.П., Савченко Г.О., Татаревська М.С. Управління розвитком персоналу (з грифом МОН) Одеса, Атлант. 2013. – 427 с.

Важливим напрямом наукової і педагогічної діяльності кафедри є робота з аспірантами, теми дисертаційних досліджень яких присвячені проблемам економіки праці і соціальної політики. Протягом звітної періоду захищено три дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук (Сафонов.В.В., Табанова А.І.) і кандидата психологічних наук (Тринчук О.Б.):

1. Сафонов В.В. Інституціональні механізми регулювання доходів суб'єктів суспільно-економічних відносин (спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами); науковий керівник – д.е.н., професор Куліков Ю.М. (захист у 2016 році);
2. Тринчук О.Б. Психологічні особливості мотиваційно-ціннісної сфери у майбутній професійній діяльності особистості; науковий керівник – д.п.н., професор Чернявська Т.П. (захист у 2016 році).
3. Табанова А.І. Соціально-економічні і та інституційні аспекти гендерної політики в Україні; науковий керівник – д.е.н., професор Никифорова В.Г. (захист у 2018 році).

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

На завершальному етапі знаходиться кандидатська робота Сало Я.В.

Студенти кафедри приймають активну участь у Всеукраїнських олімпіадах та наукових конкурсах. У 2013-2017 роках практично кожного року студенти нашої кафедри ставали призерами Всеукраїнського конкурсу наукових робіт.

Пріоритетними напрямками науково-освітньої діяльності університету залишаються міжнародні зв'язки.

Університет підтримує постійні стосунки з такими міжнародними організаціями, як Fulbright program, British Council, Open Society Institute, ACCELS, AISEC, IREX, DAAD, «Альянс Франсез», Фонд Ромуальдо дель Бьянко (Італія), Гете інститут, USID та іншими. Ми працюємо з посольствами та консульствами Німеччини, Франції, Польщі, США, Швеції, Австрії, Італії, Румунії, Болгарії, Греції та іншими.

Розвивається міжнародна студентська і академічна мобільність. Підписано 3 нових угоди про співробітництво у сфері підготовки по програмі подвійних дипломів з університетом Ле Ман, Екс-Марсель (Франція) та Варненським університетом менеджменту (Болгарія). За останні роки дві студентки зі спеціалізації «Управління персоналом та економіка праці», які вчилися за програмою подвійних дипломів, одержали диплом німецького університету у м. Митвальд.

Кафедра управління персоналом і економіки праці підтримує зв'язки з Вармінсько-Мазурським університетом у Польщі. Зав. кафедри д.е.н., професор Никифорова В.Г. є постійним рецензентом наукових праць у «Ольштинському економічному журналі» в Польщі.

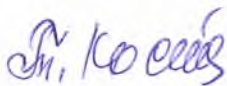
Експертна комісія вважає, що організація науково-дослідницької роботи на кафедрі управління персоналом і економіки праці відповідає умовам щодо акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти. Міжнародні зв'язки ОНЕУ спрямовані на розвиток відносин із закордонними навчальними закладами вищої освіти задля забезпечення інноваційних підходів до підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом сучасної організації» зі спеціальності 051 «Економіка».

10. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПЕРЕВІРКУ ДЕРЖАВНИМИ КОНТРОЛЮЮЧИМИ ОРГАНАМИ, ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ (ПРИПИСІВ) КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДИ З ЇХ УСУНЕННЯ

В результаті попередньої акредитаційної експертизи у квітні 2013 року експертною комісією були зроблені наступні зауваження та рекомендації:

1. З метою забезпечення спеціальності висококваліфікованими професорсько-викладацькими кадрами забезпечити поступове омолодження складу

Голова експертної комісії



Т.А.Костишина

випускаючої кафедри за рахунок підвищення результативності роботи аспірантури.

2. Провести цілеспрямовану роботу щодо збільшення видань підручників та навчальних посібників з грифом Міносвіти, розроблених викладачами кафедри.
3. Завершити створення повного навчально-методичного забезпечення спеціальності на електронних носіях.

Відповідно до вказаних зауважень кафедрою:

1. Кафедрою постійно підтримується тенденція щодо омолодження викладацьких кадрів. Якщо у 2012 році кількість викладачів пенсійного віку складала:
 - по бакалаврах – середній вік 40,4 роки;
 - по магістрах – середній вік 47,0 роки;
 а в 2017 році відповідно:
 - по бакалаврах – 38,7 років;
 - по магістрах – 64,2 роки

Збільшення середнього віку викладацьких кадрів на магістерській програмі у 2017 р. відбулося за рахунок залучення більш відомих і досвідчених фахівців за основними напрямками професійної підготовки. Доцільність цього кроку була підтверджена якісними показниками успішності випускників магістерської програми за останні роки.

2. Завдяки впровадженню перспективного плану видання науково-методичної літератури та суворого контролю за його виконанням за 2013-2017р.. було видано 7 навчальних посібників, у тому числі 3 посібника з грифом МОН України проти 3-х за період попередньої акредитації.
3. Створено повне навчально-методичне забезпечення спеціальності на електронних носіях, яким користуються студенти всіх форм навчання.

Отже, проведені заходи дозволили усунути вказані під час попередньої акредитації недоліки.

Зауваження, висловлені експертною комісією, усунуті повністю.

ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі поданих матеріалів для проведення акредитаційної експертизи та перевірки результатів освітньої діяльності на місці експертна комісія дійшла висновку, що кадрове, наукове, навчально-методичне, матеріально-технічне, інформаційне забезпечення та якість підготовки фахівців, внутрішня система забезпечення якості освітньої діяльності за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Одеському національному

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

економічному університеті загалом відповідають установленим вимогам до заявленого рівня підготовки магістрів і дозволяють забезпечити державну гарантію якості освіти.

Навчальний план, пояснювальна записка до навчального плану відповідають освітньо-професійній програмі «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, враховують особливості і потреби регіону, його провідних установ, організацій замовників фахівців.

ОНЕУ має достатній науково-педагогічний потенціал та сучасну навчально-наукову базу для підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Професійну підготовку за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Одеському національному економічному університеті забезпечують: кафедра управління персоналом і економіки праці, кафедра загальної економічної теорії та економічної політики, кафедра економічної кібернетики та інформаційних технологій, кафедра економіки підприємств та організації підприємницької діяльності та кафедра статистики.

Кафедри мають сформований науково-педагогічний колектив, який за якісними показниками відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти та Державним вимогам до акредитації.

Рівень організаційного та навчально-методичного забезпечення відповідає сучасності та потребам навчально-виховного процесу, забезпечує якісне навчання студентів; методична література наявна в достатній кількості та є всі умови для її оперативного та ефективного використання студентами.

Матеріально-технічне та інформаційне забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Одеському національному економічному університеті відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти та Державним вимогам до акредитації.

Комісія вважає за необхідне висловити також зауваження, які не впливають на загальне позитивне рішення щодо акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, водночас дозволять поліпшити якість підготовки фахівців:

1) поглибити наукові та практичні зв'язки з вітчизняними підприємствами, установами та організаціями з метою залучення провідних фахівців-практиків до проведення тренінгів для студентів;

2) розширити партнерські зв'язки з іншими навчальними закладами

Голова експертної комісії

Т.А. Костишина

Т.А.Костишина

України та за її межами для обміну досвідом у напрямку поліпшення якості підготовки фахівців.

Висновок: на підставі вказаного експертна комісія МОН України зробила висновок про спроможність Одеського національного економічного університету здійснювати підготовку здобувачів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Голова експертної комісії

Костишина Тетяна Адамівна, завідувач
кафедри управління персоналом та економіки
праці Вищого навчального закладу
Укоопспілки «Полтавський університет
економіки і торгівлі», доктор економічних
наук, професор

Т.А.Костишина

Член експертної комісії

Дороніна Ольга Анатоліївна,
виконуюча обов'язки завідувача
кафедри менеджменту та поведінкової
економіки Донецького національного
університету імені Василя Стуса,
доктор економічних наук, професор

О.А.Дороніна

13 вересня 2018 р.

З експертними висновками ознайомлений

Ректор Одеського національного
економічного університету, доктор
економічних наук, професор



М.І.Зверяков

Голова експертної комісії

Т.А.Костишина

Зведені відомості про дотримання ліцензійних умов щодо забезпечення провадження освітньої діяльності за другим (магістерським) рівнем зі спеціальності 051 «Економіка» за освітньою програмою «Управління персоналом сучасної організації» в Одеському національному економічному університеті

Порівняльна таблиця дотримання вимог до кадрового, технологічного, матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення провадження освітньої діяльності

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)*	Фактичне значення показника а	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
Кадрове забезпечення провадження освітньої діяльності			
1. Наявність у закладі освіти підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти	+	+	немає
2. Наявність у складі підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, тимчасової робочої групи (проектної групи) з науково-педагогічних працівників, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю	три особи, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук або професор	+	немає
3. Наявність у керівника проектної групи (гаранта освітньої програми):			
1) наукового ступеня та/або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	+	+	немає
2) наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	-	-	-
3) стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи не менш як 10 років (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)	+	+	немає
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			

1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)	50,0	100,0	+50,0
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	25,0	27,6	+2,6
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання	-	-	-
5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом	15,0	18,0	+3,0
2) практичної роботи за фахом	-	-	-
6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними (науковими) працівниками, рівень наукової та професійної активності кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток	підпункти 1—16 пункту 5 приміток	100	немає
7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			
1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням	+	+	
2) з науковим ступенем та вченим званням	+	-	
3) з науковим ступенем або вченим званням	+	-	
8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	

Матеріально-технічне забезпечення провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	5,6	+3,2
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	93	+63
3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
3.1. бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	Немає
3.2. пунктів харчування	+	+	немає
3.3. актового чи концертного залу	+	+	немає
3.4. спортивного залу	+	+	немає
3.5. стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	немає
3.6. медичного пункту	+	+	немає
4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	100	+30
5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	немає
Навчально-методичне забезпечення провадження освітньої діяльності			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	немає
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	немає
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	немає
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	немає
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	немає
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	немає
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	немає

Інформаційне забезпечення провадження освітньої діяльності			
1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	не менш як п'ять найменувань	8	+3
2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	немає
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	немає
4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	60	100	+40

Голова експертної комісії

завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», д.е.н., професор

Т.А.Костишина Т.А.Костишина

Член експертної комісії

виконуюча обов'язки завідувача кафедри менеджменту та поведінкової економіки Донецького національного університету імені Василя Стуса, д.е.н., професор
13 вересня 2018 р.

О.А.Дороніна О.А.Дороніна

З експертними висновками ознайомлений

Ректор Одеського національного економічного університету
д.е.н. професор



М.І.Зверяков М.І.Зверяков

Голова експертної комісії

Т.А.Костишина

**Відомості про дотримання Державних вимог до акредитації
освітньо-професійної програми «Управління персоналом сучасної
організації» зі спеціальності 051 «Економіка» за другим (магістерським)
рівнем вищої освіти в Одеському національному економічному
університеті**

Назва показника (нормативу)	Нормативне значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	-
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	-
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	-
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної (загальної) підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	53,9	+3,9
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	Цикл не передбачений навчальним планом	Цикл не передбачений навчальним планом
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50		
2.3. Рівень знань студентів із професійної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	64,1	+14,1
3. Організація наукової роботи			

3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	-
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	-

Голова експертної комісії

завідувач кафедри управління персоналом
та економіки праці Вищого навчального закладу
Укоопспілки «Полтавський університет
економіки і торгівлі», д.е.н., професор

Т.А.Костишина

Член експертної комісії

виконуюча обов'язки завідувача кафедри
менеджменту та поведінкової економіки
Донецького національного університету
імені Василя Стуса, д.е.н., професор

О.А.Дороніна

13 вересня 2018 р.

З матеріалами ознайомлений

Ректор Одеського національного
економічного університету,
д.е.н. професор



М.І.Зверяков