МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова приймальної комісії

Ректор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.І.Звєряков

«\_\_\_\_\_\_» лютого 2019 р.

**ПРОГРАМА**

**додаткового вступного випробування у формі співбесіди зі**

**вступниками, які вступають на навчання на ступінь бакалавра**

**за спеціальністю «Економіка»**

**освітня програма** **«Управління персоналом і економіка праці»**

на основі диплома молодшого спеціаліста, здобутого за іншою

спеціальністю (напрямом підготовки)

Затверджено

на засіданні кафедри

«Управління персоналом та економіки праці»

протокол № 6 від «14» лютого 2019 р.

Голова фахової атестаційної комісії

к.е.н., доцент \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сорока О.В.

ОДЕСА2019 р.

**ЗМІСТ**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

2. ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ, що виносяться на вступні випробування

3. список рекомендованої літератури **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Призначення програми – забезпечити проведення співбесіди за фахом, при вступі на ІІ курс (з нормативним терміном навчання на вакантні місця) для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр, за умови вступу за іншою спеціальністю (напрямом підготовки).

Мета співбесіди за фахом полягає у з’ясуванні рівня теоретичних знань, практичних умінь і навичок, необхідних для опанування обов’язкових і варіативних дисциплін за програмою підготовки фахівця освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» з управління персоналом і економіки праці.

Програма складається з переліку питань, які відображають окремі аспекти спеціальності (напряму підготовки) та інтегрує знання з кількох дисциплін передбачених програмою підготовки бакалавра.

Вступник отримує для відповіді аркуш співбесіди, в якому визначені два питання з наведеного в програмі переліку.

Співбесіда проводиться в усній формі. Тривалість підготовки вступника не повинна перевищувати 30 хвилин.

Вступне випробування у формі співбесіди з кожним вступником проводять не менше двох членів комісії.

Під час співбесіди члени комісії відмічають правильність відповідей у аркуші співбесіди, який по закінченню співбесіди підписується вступником та членами комісії.

Інформація про результати співбесіди оголошуються вступникові в день її проведення. Позитивний результат співбесіди є допуском до фахового вступного випробування.

**2. ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ, що виносяться на додаткове вступне випробування у формі співбесіди**

1. Природний та механічний рух населення.
2. Сутність економічно активного та економічно неактивного населення.
3. Сутність соціально-трудових відносин та їх суб’єкти.
4. Предмети соціально-трудових відносин.
5. Поняття якості трудового життя.
6. Ефективність праці та її показники.
7. Сутність продуктивностіпраці та її чинники.
8. Резерви підвищення продуктивності праці.
9. Сутність і функції заробітної плати.
10. Сутність погодинної заробітної плати.
11. Сутність відрядної форми заробітної плати.
12. Поняття доходу та його види.
13. Поняття ринку праці та його функції.
14. Суб’єкти на ринку праці.
15. Об’єкти на ринку праці.
16. Види регулювання ринку праці.
17. Соціально-економічна сутність зайнятості населення.
18. Види зайнятості населення: повна, ефективна, раціональна.
19. Поняття безробіття та його види: структурне, фрикційне, циклічне, застійне.
20. Активні та пасивні методи регулювання зайнятості.

**3. список рекомендованої літератури**

1. Акіліна О.В., Ільїч Л.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.посібник./ О.В.Акіліна, Л.М.Ільїч/ - К.: Алерта, 2010.- 734 с.
2. Богданова Т.І., Іванова Л.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Частина І та ІІ: Навчальний посібник. – Одеса, ОДЕУ, ротапринт, 2010 р.
3. Збрицька Т.П. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч.посібник / Т.П.Збрицька, М.С.Татаревська, О.В.Сорока / - Одеса:ОДЕУ, 2010. - 478 с.
4. Іванова Л.В. Ринок праці: Опорний конспект лекцій. - Одеса, ОДЕУ. - 2010.